



Годовой отчет

2024

СОДЕРЖАНИЕ

Стабильность производственных показателей и расширение ресурсной базы позволяют Полиметаллу поддерживать отраслевое технологическое лидерство.

СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

- 03 Полиметалл сегодня
- 04 Ключевые события 2024 года
- 06 География деятельности
- 08 Наша стратегия
- 10 Обзор операционной деятельности
- 30 Инвестиционная программа

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

- 36 Охрана труда и промышленная безопасность
- 38 Забота о сотрудниках
- 42 Социальное партнерство с регионами
- 44 Трудоустройство местного населения
- 46 Окружающая среда

ПРИЛОЖЕНИЯ

- 48 Глоссарий
- 51 Контакты

ПОЛИМЕТАЛЛ СЕГОДНЯ

№ 1

производитель серебра в России

№ 2

производитель золота в России

Лидер

в переработке упорных руд в России

Бережное отношение к окружающей среде

Все предприятия

получили комплексные экологические разрешения

95%

доля повторно используемой и оборотной воды

109 га

рекультивированных земель в 2024 году

Забота о благополучии сотрудников

Более 11 тыс.

сотрудников

-20%

снижение частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR) среди сотрудников

132 часа

обучения на сотрудника в год (+17 часов по сравнению с 2023 годом)

Инвестиционная программа

3

проекта реализованы в 2024 году

5

проектов на стадии активного строительства

5

проектов на стадии проектирования и подготовки к освоению

Социальное партнерство с регионами присутствия

1,3 млрд руб.

социальных инвестиций в 2024 году

480

социальных проектов в регионах присутствия в 2024 году

142

благодарности от социальных партнеров и местных сообществ за реализацию социальной политики в 2024 году

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2024 ГОДА

2024 год стал важным этапом в развитии Полиметалла и был отмечен значимыми событиями и достижениями, которые подтверждают приверженность Компании долгосрочной стратегии развития и нацеленность на долгосрочный рост.

Вторая автоклавная линия Амурского ГМК

Реализация проекта «АГМК-2» подходит к завершению, все строительные-монтажные работы закончены, выпущена первая пробная партия золота. В 2025 году после завершения наладки планируется вывод АГМК-2 на проектные показатели.

Проект «АГМК-2» призван обеспечить 100%-ную переработку двойных упорных руд на базе предприятий Полиметалла. Технологический процесс на АГМК-2 предполагает использование более совершенного автоклава с титановой футеровкой, позволяющего перерабатывать сырье под давлением в два раза выше, чем на АГМК-1, и в более высоком температурном режиме.

Строительство второй автоклавной линии внесет вклад в ключевой проект долгосрочной стратегии развития Полиметалла – Амурский ГМК. С выходом АГМК-2 на проектные показатели проектная мощность фабрики автоклавного выщелачивания сможет увеличиться вдвое.



«С гордостью можем сказать, что в очередной раз мы стали пионерами: такого оборудования, такой технологии больше в России нет».

Виталий Савченко,
заместитель генерального директора по производству

Запуск второй технологической линии флотационной фабрики «Краснотурьинск-Полиметалл»

В 2024 году в Краснотурьинске запустили вторую очередь обогатительной фабрики без остановки действующего производства. Новую технологическую линию построили за год. Ввод ее в эксплуатацию позволил увеличить количество рабочих мест с 350 до 530.

Новая технологическая линия предназначена для переработки полиметаллических медно-цинковых, цинковых, золотосодержащих руд методом флотационного и гравитационного обогащения. С ее запуском годовой объем переработки фабрики составит 560 тыс. т полиметаллических руд разного минералогического состава. Сырьевой базой станут руды Саумского и Галкинского месторождений.

Старт переработки руды с Прогноза

В 2024 году первую партию руды с Прогноза, одного из самых отдаленных и труднодоступных предприятий Полиметалла, переработали на обогатительной фабрике Неждановского ГОКа.

Доставляли руду по автозимнику, общая протяженность которого почти 670 км, сначала до перевалочной базы в селе Тополиное Томпонского района, а затем уже на горно-обогатительный комбинат.

В 2025 году таким же маршрутом планируется завезти с Прогноза на Неждановский ГОК 250 тыс. т руды.

Расширение сырьевой базы

Прирост добавочных Минеральных Ресурсов на Ведуге в два раза

Геологи горнорудной компании «Амикан» продолжают изучать месторождение Ведуга. Сейчас на участке ведется опережающая и сопровождающая эксплуатационная разведка для определения параметров рудных тел. По итогам 2024 года добавочные Минеральные Ресурсы выросли в два раза.

Параллельно на Ведуге продолжается строительство золотоизвлекательной фабрики мощностью переработки 2,2 млн т руды в год. Запуск фабрики планируется в 2026 году.

Первичная оценка Рудных Запасов Новопетровского

В 2024 году Полиметалл получил лицензию на разведку и добычу полезных ископаемых на Новопетровском. Месторождение является полиметаллическим, содержит первичные золото-медно-цинковые колчеданные руды, обладает высокими содержаниями и имеет существенный потенциал роста.

До 2026 года планируется провести геолого-разведочные работы с подсчетом запасов по постоянным разведочным кондициям и начать проектирование отработки месторождения подземным способом. Первая тонна руды может быть добыта в конце 2028 года.

«Получение лицензии на Новопетровское подтверждает стратегию Компании по расширению портфеля производимых металлов, согласно которой медь – один из приоритетов. Новопетровское более чем в два раза увеличит долю меди в ресурсной базе Компании».

Сергей Черкашин,
генеральный директор

Признание Полиметалла лучшим работодателем и лидером по качеству развития персонала

В 2024 году Полиметалл был признан одним из лучших российских работодателей, по версии Forbes и РБК. В первом рейтинге Полиметалл получил золотой статус, а во втором вошел в I группу победителей. Важными критериями были условия работы и уровень оплаты труда, эффективность бизнеса и инновационное развитие, социальная ответственность, деловая репутация, мнение сотрудников о своем работодателе.

Полиметалл также занял первую строчку в рейтинге компаний по качеству развития персонала, который составило агентство RAEX. Эксперты проанализировали деятельность 160 российских компаний, обращая внимание на политики и программы в сфере охраны труда и промышленной безопасности, прав человека, привлечения и удержания персонала. Учитывались также награждение и признание достижений сотрудников, многообразие персонала и льготы, которые предоставляются сотрудникам сверх требований законодательства.



«Безопасные условия труда, конкурентная заработная плата и комфортные условия для отдыха и восстановления – уже давно для нас базовые инструменты. Дополнительно мы создаем возможности для самореализации, профессионального и карьерного роста, так как это, безусловно, один из самых мощных мотиваторов».

Дмитрий Разумов,
заместитель генерального директора по персоналу

Активы высокого качества

Надежные действующие активы обеспечивают стабильность производства и лидерство в переработке упорных руд, а гибкость источников сырья, расширение ресурсной базы и новое поколение амбициозных проектов развития формируют фундамент долгосрочного роста.



Укрепление отраслевого технологического лидерства

СТАБИЛЬНОЕ ПРОИЗВОДСТВО НА ФОНЕ САНКЦИОННОГО ДАВЛЕНИЯ

- Уникальная ресурсная база и работа команды профессионалов позволяют Компании успешно достигать производственных целей и выполнять производственный план.
- Активы с высокими содержаниями, накопленный опыт переработки упорной руды, эффективные технологические процессы, практики бережливого производства повышают производительность труда и маржинальность, снижают капиталоемкость производства.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2024 ГОДА

- Компания уверенно выполнила годовой производственный план. Этому способствовал выход на проектную мощность фабрики «Краснотурьинск-Полиметалл» (КПМ), а также начало выпуска серебряно-свинцового концентрата из богатой по серебру руды Прогноза.
- В декабре 2024 года на АГМК-2 выпущена первая пробная партия золота.
- Производительность обогатительной фабрики Нежданинского выросла с 2 млн до 2,3 млн т.

ПРИОРИТЕТЫ НА 2025 ГОД

- Завершение пуско-наладочных работ и выход на проектные показатели АГМК-2.
- Запуск на Майском бетонно-закладочного комплекса (БЗК), который позволит вести добычу с максимальным содержанием драгметалла и минимумом потерь.
- Дальнейшая обработка и расширение использования инновационной технологии рудоподготовки на Прогнозе, позволяющей увеличить содержание металла в руде, подготовленной для переработки на фабрике.
- Расширение применения технологий селективной выемки руды и рудоподготовки, цифровых технологий как в добыче, так и в переработке.

ИНВЕСТИЦИИ В ДОЛГОСРОЧНЫЙ РОСТ

- Интенсивные и ответственные инвестиции в передовые технологии повышают надежность и экономическую эффективность операционных активов.
- Формирование следующего поколения перспективных активов расширяет ресурсную базу, производственные мощности и портфель металлов, производимых Компанией.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2024 ГОДА

- Состоялась первичная оценка РЗ Новопетровского. Рудные запасы Маминского увеличились на 38%.
- Запущена вторая технологическая линия флотационной фабрики КПМ, которая позволяет в дополнение к золотосульфидному выпускать медный, цинковый и гравитационный золотосодержащий концентраты.
- Завершено строительство 89 км ЛЭП Дукал – Лунное, которая обеспечит снижение стоимости 1 кВт энергии в четыре раза. В перспективе это позволит прирастить запасы за счет вовлечения в производство руд с более низким содержанием.
- Зафиксирован более чем двукратный прирост минеральных ресурсов на Ведуге. Продолжается активное строительство обогатительной фабрики.

ПРИОРИТЕТЫ НА 2025 ГОД

- Завершение строительства и ввод в эксплуатацию ЛЭП к месторождению Албазино протяженностью 240 км. Использование сетевой электроэнергии вместо дизельной позволит снизить стоимость 1 кВт вдвое, с учетом капитальных затрат.
- Создание на Среднем Урале, вблизи Нижней Салды, нового промышленного хаба. Его ядром станет ЗИФ мощностью 2,5–3 млн т руды в год, а источниками сырья будут Маминское, Павловское и Першинское месторождения.
- Ввод в эксплуатацию современного лабораторного комплекса в Свердловской области для рудоподготовки и анализа геологических материалов.
- Активная и результативная разведка новых месторождений.

ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

- Промышленная безопасность и охрана окружающей среды – залог стабильности производства и роста Компании.
- Корпоративная культура Полиметалла основана на взаимном доверии и уважении, открытости и честности, что способствует развитию и улучшению мотивации и вовлеченности команды.
- Конструктивное взаимодействие с заинтересованными сторонами позволяет своевременно выявлять, освещать и решать актуальные задачи, сохраняя положительную оценку деятельности Компании со стороны общества.

РЕЗУЛЬТАТЫ 2024 ГОДА

- Все предприятия Полиметалла получили комплексные экологические разрешения, подтверждающие соответствие всем применимым нормам природоохранного законодательства.
- Реализован проект по переводу Омсукчанской ЗИФ с наливного на полусухое складирование хвостов. Технология существенно снижает риск утечки и проникновения загрязняющих веществ в грунтовые воды, так как после осушения хвостов вода возвращается в производственный цикл. Объем хвостов в целом по Группе снизился на 15%.
- Показатель частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR) снизился за год на 20%, до 0,08.
- Сумма инвестиций в социальные проекты составила 1,3 млрд руб. Социальные инвестиции Полиметалла направлены на наиболее значимые для местных сообществ проекты, касающиеся здравоохранения, активного отдыха, развития инфраструктуры и культуры.

ПРИОРИТЕТЫ НА 2025 ГОД

- Строгое соблюдение требований законодательства, программы производственного экологического мониторинга.
- Улучшение достигнутых показателей в области охраны труда и промышленной безопасности.
- Подтверждение сертификации ISO 45001, ISO 14001.
- Снижение выбросов парниковых газов Албазино на 35% в результате запуска ЛЭП.
- Снижение объема отходов и повышение безопасности горных работ на Майском, что станет возможно благодаря слоевой системе отработки месторождения после ввода в эксплуатацию БЗК.

Успешное выполнение производственных планов

Выполнение обещаний и непрерывное совершенствование

В 2024 году Полиметалл успешно выполнил заявленный производственный план. Этому способствовало своевременное завершение ряда запланированных на 2024 год проектов развития.

Вывод фабрики «Краснотурьинск-Полиметалл» (Северный Урал) на проектные показатели и запуск второй технологической линии позволили начать выпуск медно-цинкового концентрата из руды Саумского месторождения. Также отработана схема получения концентрата из руды месторождения Тамуньер. На фабрике Нежданинского, производительность которой повышена до 2,3 млн т в год, обеспечена переработка богатой руды Прогноза и получены первые партии серебряно-свинцового концентрата. Четкая и слаженная работа команды обеспечила в непростых санкционных условиях соблюдение запланированных сроков мероприятий и стабильный производственный результат.

Компания уверенно движется по пути максимизации доли слитков в структуре продаж, переориентируя выпускаемые концентраты, в том числе из упорных руд, на переработку в слитки на базе собственных мощностей Амурского ГМК. В 2024 году на Амурском ГМК переработан упорный концентрат с фабрики «Краснотурьинск-Полиметалл». Завершена реализация крупнейшего проекта Полиметалла по строительству второй автоклавной линии для переработки двойных упорных руд – АГМК-2. В декабре 2024 года в рамках пусконаладочных работ на концентрате гидротермолуригический цех № 2 выпустил первую партию золота из сырья Нежданинского.

Особое внимание мы уделяем поддержанию оптимальных объемов загрузки фабрик и параметров извлечения, обеспечивая преемственность источников сырья. В 2024 году на Серебре Магадана начата переработка руды месторождения Приморское на фоне планового снижения мощности рудных тел Дуката. На Нежданинском в переработку вовлечена богатая руда Прогноза. На Омолоне стартовали открытые горные работы на Туманинской площади и подземные – на Невенрекане, интенсифицирована подземная добыча богатой руды Бургали, что призвано компенсировать плановое снижение качества руд Биркачана и Бургали, добываемых открытым способом. На Светлом в начале 2025 года произведена первая отсыпка богатой руды из карьера Кулюкли. Для поддержания стабильного уровня производства на Албазино планируется вовлечение на флотацию первичных руд месторождений Кутынское и Талгий.

В 2024 году показатель частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR) среди сотрудников снизился на 20%, до 0,08 (0,10 в 2023 году).

Ключевые операционные показатели

	2024	2023	Изменение
Вскрыша, млн т	74,8	62,7	+19%
Подземная проходка, км	86,0	93,3	-8%
Добыча руды, млн т	12,2	11,4	+7%
Открытые работы	7,3	6,9	+6%
Подземные работы	4,8	4,4	+9%
Переработка руды, млн т	12,8	13,0	-1%
Средняя численность персонала	11 404	11 445	0%
Охрана труда и безопасность			
LTIFR (сотрудники) ¹	0,08	0,10 ²	-20%
DIS (сотрудники) ³	884	1 156	-24%

Анализ производственных результатов

Добыча руды

В 2024 году объем вскрыши увеличился на 19% и составил 74,8 млн т горной массы (62,7 млн т в 2023 году), что связано в основном с активизацией вскрышных кампаний на месторождениях Северного Урала (интенсификация работ на Пещерном, начало отработки Тамуньера) и Омолоне (интенсификация работ на Невенрекане, начало отработки Туманинского).

На снижение подземной проходки на 8%, до 86 км (93,3 км в 2023 году), оказало влияние планомерное снижение интенсивности работ на месторождениях Серебра Магадана, в том числе завершение работ на месторождении Приморское. Снижение было частично компенсировано за счет старта подземной разработки Невенрекана.

Общая добыча руды увеличилась на 7% год к году и составила 12,2 млн т (11,4 млн т в 2023 году). Интенсифицирована открытая добыча на Кутынском и Нежданинском месторождениях, возобновлены работы на Саумском. Активизированы подземные работы по добыче богатой руды Бургали (Омолон), благодаря внедрению конвейерной системы транспортировки руды повышен объем подземной добычи на Майском.

Переработка руды

Объем переработки руды в целом соответствует показателю предыдущего года. Незначительное снижение на 1% (12,8 млн т в 2024 году против 13 млн т в 2023 году), связанное с плановым завершением работ по отсыпке руды на штабель на фабрике кучного выщелачивания «Биркачан» (Омолон), практически полностью удалось скомпенсировать выводом на проектную мощность фабрики «Краснотурьинск-Полиметалл» и повышением производительности фабрики Нежданинского с 2 млн до 2,3 млн т. Остальные предприятия показали стабильные результаты.

Производство и реализация

В 2024 году Полиметалл продемонстрировал стабильные производственные результаты, уверенно реализовав заявленный производственный план.

Выход на проектную мощность фабрики «Краснотурьинск-Полиметалл», перераспределение переработки на Нежданинском в пользу богатой по серебру руды Прогноза и начало выпуска из нее серебряно-свинцового концентрата позволили скомпенсировать плановое снижение средних содержаний в переработке на Светлом, Албазино и Серебре Магадана, а также плановое завершение отсыпки руды на штабель на фабрике кучного выщелачивания Омолона.

Большая часть продаж Компании по-прежнему представлена слитками. Их объем растет, так как мы стремимся максимально переориентировать выпускаемые концентраты из упорных руд на переработку в слитки на базе собственных мощностей Амурского ГМК. В 2024 году на Амурский ГМК переориентирован экспортный концентрат с фабрики «Краснотурьинск-Полиметалл». Также мы продолжаем продавать концентраты Серебра Магадана (золото-серебряный), Албазино (золотой), Майского (золотой), Нежданинского (золото-серебряный), Северного Урала (золото-серебряный) и начали реализацию медно-цинкового концентрата из руды Саумского месторождения (Северный Урал) и серебряно-свинцового – из руды Прогноза.

Геологоразведка

Полиметалл традиционно уделяет особое внимание геологоразведке на новых и действующих площадях. Продление срока эксплуатации действующих месторождений способствует поддержанию стабильного уровня производства, а формирование пула новых добычных активов призвано обеспечить реализацию стратегии долгосрочного роста Компании.

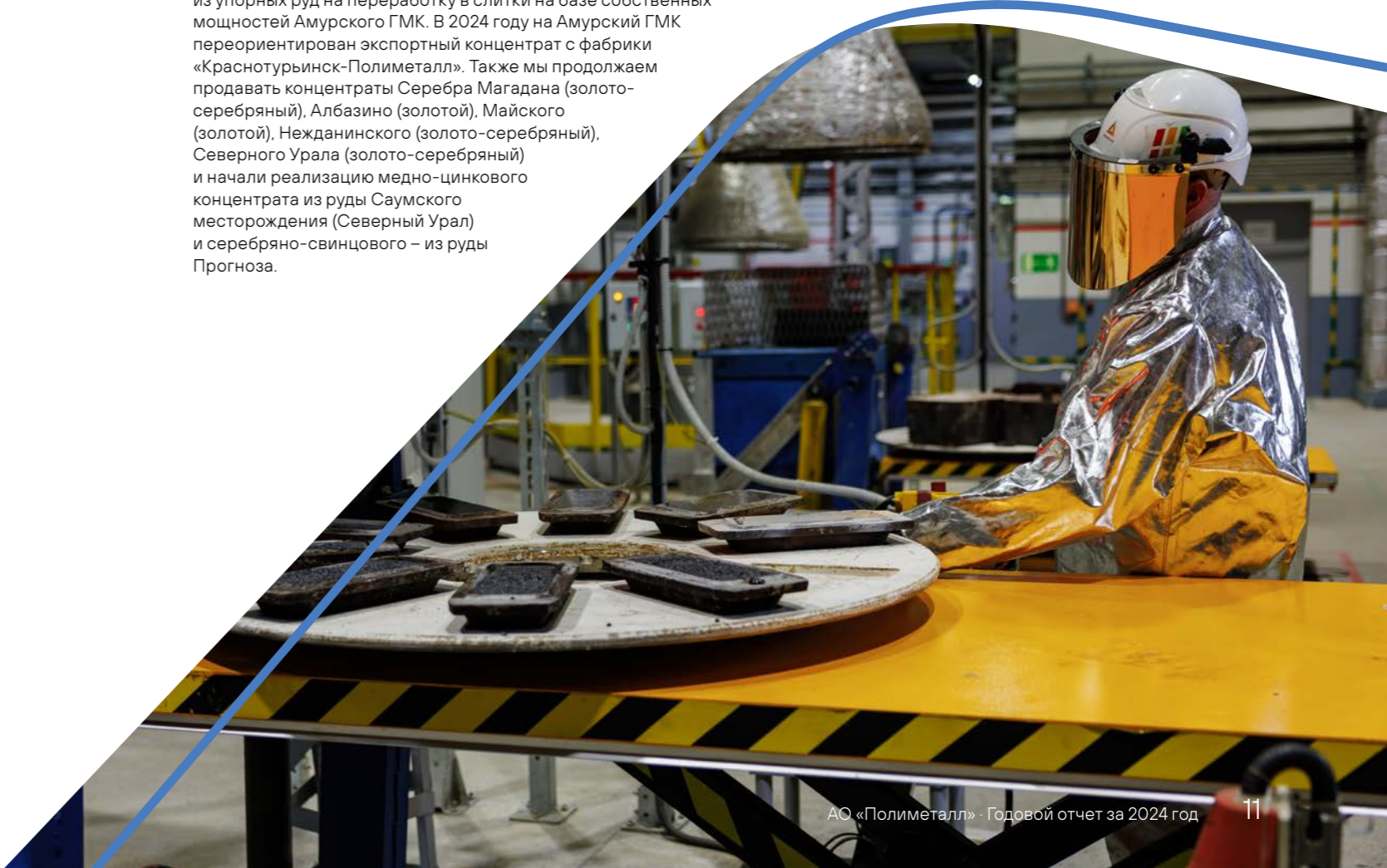
В 2024 году на территории Российской Федерации геолого-разведочные работы проводились по 60 проектам на 82 лицензионных участках (без учета юниорских проектов). Были получены 25 новых лицензий на геологическое изучение, разведку и добычу золота, серебра, меди и полиметаллов. Общее количество лицензий, принадлежавших Компании в 2024 году, – 202 (без учета юниорских), общая лицензионная площадь – 17,7 тыс. км². Регионы присутствия: Хабаровский и Красноярский края, Магаданская и Свердловская области, республики Башкортостан и Саха (Якутия).

Общая протяженность разведочного бурения составила 270,5 км (с учетом совместных проектов).

1 LTIFR – показатель частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности на 200 тыс. отработанных часов.

2 Показатель за 2023 год был пересмотрен.

3 DIS – количество рабочих дней, потерянных из-за несчастных случаев на рабочем месте.



Обзор операционной деятельности

Перспективы

В рамках нескольких проектов Полиметалл проводит активную разведочную деятельность, планируя реализовать в будущем несколько крупных инвестиционных проектов по строительству перерабатывающих хабов, ориентированных на сырье соответствующих месторождений. Компания рассматривает возможность строительства обогатительной фабрики в Республике Саха (Якутия), вблизи поселка Тополиное, для переработки руды с месторождений Агылкинское, Хотойдох и действующего Прогноза, на которых сосредоточена геологоразведка в регионе. Особое внимание уделяется расширению портфеля металлов, в рамках которого разрабатываются крупный проект «Игарка» по добыче медной руды в Красноярском крае, ориентированный на будущую фабрику вблизи одноименного города, а также полиметаллическое месторождение Новопетровское в Башкирии, руду которого планируется перерабатывать на обогатительной фабрике в городе Сибай. Возможность разработки Новопетровского является результатом поддержки Полиметаллом юниорного направления.

Реализация еще одного масштабного проекта по строительству золотоизвлекательной фабрики мощностью 2,5–3 млн т руды в год в муниципальном округе Нижняя Салда Свердловской области входит в активную фазу. В 2025 году стартует разработка проектных решений ЗИФ. Параллельно планируется подготовка Маминского и Павловского месторождений к отработке открытым способом. Руды с них планируется вовлекать на новую фабрику.



Объемы бурения (за исключением эксплуатационной разведки)¹

	Бурение, км	
	2024	2023
Геолого-разведочные проекты действующих активов и самостоятельные крупные проекты		
Серебро Магадана	59,8	57,8
Омолон	43,1	34,0
Албазино	33,0	18,0
Талгий	16,2	–
Кутын	10,1	13,5
Прочие	6,7	4,5
Северный Урал	26,9	20,9
Павловское	10,6	2,5
Андрей	6,2	4,7
Прочие	10,1	13,8
Якутия	32,9	1,2
Агылки	31,4	–
Хотойдох	1,5	–
Прогноз	–	1,2
Игарка	22,2	–
Светлое	9,4	4,6
Новопетровское	7,3	2,8
Майское	2,1	–
Прочее	21,2	16,8
Итого	257,8	155,9
Совместные проекты		
Ведуга	7,1	0,7
Юниоры	5,6	10,6
Итого	12,7	11,3
Всего с учетом совместных проектов	270,5	167,2

Юниорные проекты

Полиметалл продолжает активное взаимодействие с юниорными предприятиями. Совместные юниорные проекты призваны повысить вероятность обнаружения новых месторождений и обеспечить диверсификацию возможностей прироста минерально-сырьевой базы как стратегического преимущества Компании.

С 2018 года Компания проводит конкурсы юниорных проектов. За это время поддержку получили 11 проектов, в которые инвестировано более 2 млрд руб. В 2024 году золотодобывающие компании «Полиметалл», «Мангазья Майнинг», Highland Gold Mining (HGM) и «НГК Ресурс» провели первый совместный конкурс, по итогам которого было отобрано для сотрудничества несколько проектов по месторождениям золота в Камчатском крае. Кроме того, в 2025 году планируется доработать еще 14 проектов и провести дополнительный анализ ресурсной базы.

Прогноз на 2025 год

Мы ожидаем стабильных производственных результатов и выполнения производственного плана, в том числе за счет разработки новых источников сырья.

Мы считаем, что начало переработки руд ОГР месторождений Туманинское (Омолон), Талгий (Албазино) и Кулюкли (Светлое), руды ПГР Невенрекана (Омолон), а также продолжение переработки руды Приморского (Серебро Магадана) компенсируют постепенное снижение содержаний на зрелых месторождениях данных активов. Кроме того, мы планируем переработать большой объем богатой руды Прогноза, возобновить отсыпку руды в штабель на фабрике кучного выщелачивания на Омолоне, вовлечь в процесс флотации первичную руду Кутынского месторождения (Албазино), что в целом призвано обеспечить достижение поставленных целей по производству.

Мы также планируем продолжать активную доразведку на флангах действующих месторождений с целью продления срока их эксплуатации, наращивать высококачественную ресурсную базу и расширять портфель металлов в ходе геолого-разведочных работ на новых площадях, в том числе путем сотрудничества с юниорами.

Мы намерены реализовать ряд проектов по повышению эффективности производственных процессов. На Майском запланирован запуск бетонно-закладочного комплекса, который позволит минимизировать потери при добыче руды. На Прогнозе ожидается внедрение инновационной технологии рудоподготовки, которая позволит увеличить содержание металла в руде, предназначенной для переработки на фабрике Нежданинского. Непосредственно для фабрики поставлена цель по увеличению производительности до 2,4 млн т руды в год. На Албазино запланирован ввод в эксплуатацию объектов энергетической инфраструктуры и переключение с дизельной электростанции на сетевую электроэнергию.

Полиметалл продолжает уделять внимание импорто-замещению горной техники и реагентов для обеспечения непрерывности производственной деятельности.

Компания планирует официальный запуск одного из своих крупнейших инвестиционных проектов – АГМК-2 и вывод второй автоклавной линии на 100%-ные проектные показатели. Это позволит проводить полный цикл переработки упорных и двойных упорных руд до слитков на собственных мощностях Компании и обеспечить автономность в переработке концентратов.

Еще одним приоритетом в долгосрочном развитии является реализация проекта «Средний Урал» по строительству ЗИФ мощностью 2,5–3 млн т руды в год в Свердловской области. Проект входит в активную фазу, на 2025 год запланировано начало разработки проектных решений ЗИФ. В регионе активно ведутся геолого-разведочные работы, для анализа геологических материалов планируется завершить строительство современного лабораторного комплекса.

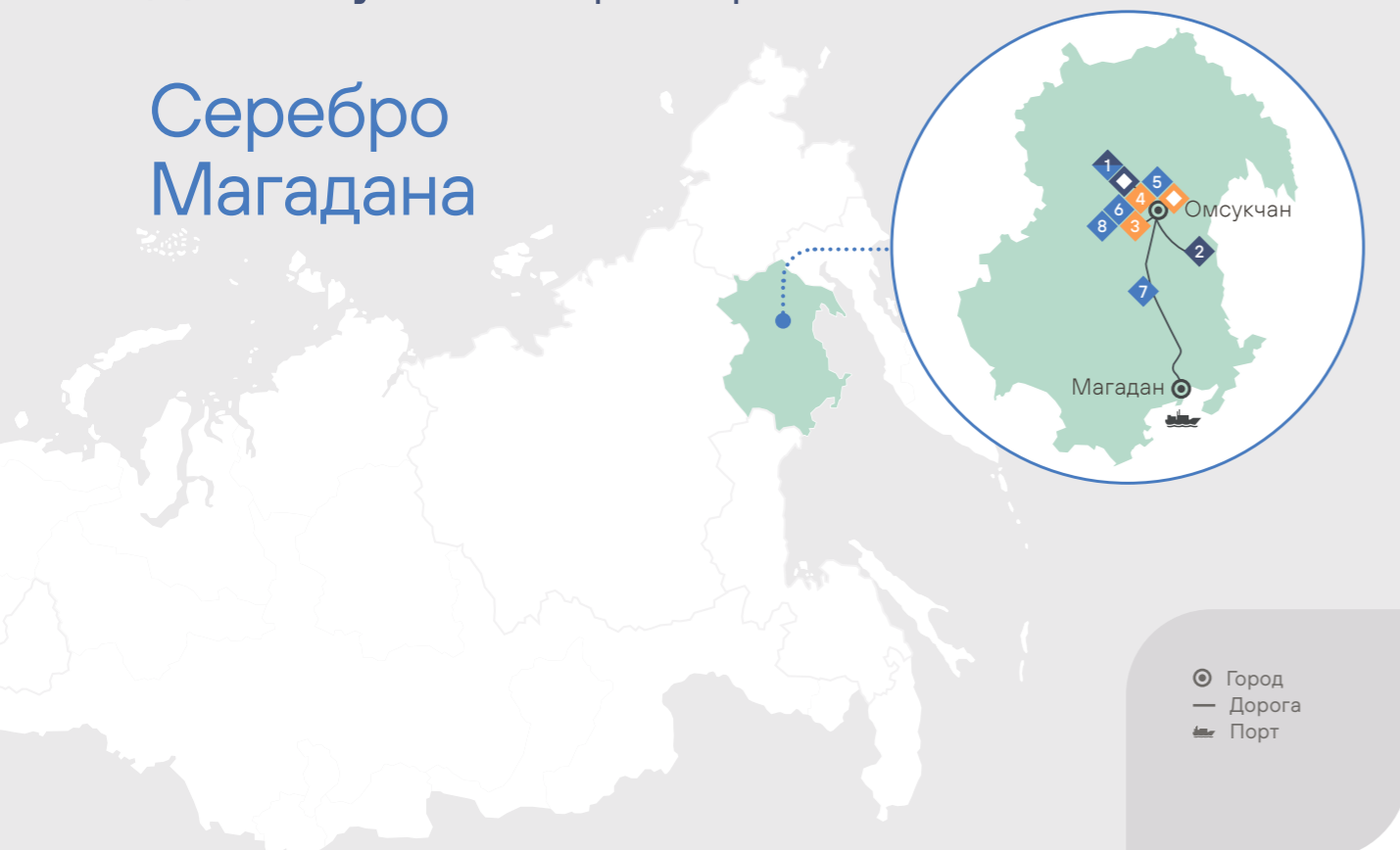
Полиметалл продолжит участвовать в совместном инвестиционном проекте «Ведуга» в Красноярском крае, где идет активное строительство ЗИФ мощностью переработки 2,2 млн т руды в год.

Мы уверены, что промышленная безопасность и охрана окружающей среды – залог стабильности производства и роста Компании, и намерены улучшить соответствующие показатели. Для этого на 2025 год запланировано проведение корпоративных мероприятий по управлению ключевыми рисками на производстве с акцентом на состояние противопожарной безопасности и готовности предприятий к чрезвычайным ситуациям.

¹ Учтены совместные предприятия с долей Полиметалла, равной 49,99% и более.

Действующие предприятия

Серебро Магадана



Источники сырья

- 1 Лунное
- 2 Приморское
- 3 Дукат
- 4 Перевальное

Переработка

- 5 Лунное (процесс Меррилла – Кроу)
- 6 Омсукчан (флотация)

Продажа / Дальнейшая переработка

- Цементат
- Концентрат третьим сторонам

Ключевые проекты геологоразведки 2024 года

- 7 Лунное
- 8 Мечта
- 9 Красин
- 10 Доронинское
- 11 Фланги Дуката

Расположение: Магаданская область

Сотрудники: 1 480

Горные работы: подземные

Переработка: 1,9 млн т в год – флотация (ОмЗИФ)
+ 480 тыс. т в год – процесс Меррилла – Кроу (Лунное)

Начало производства: 2000 год

Окончание производства: 2032 год

Амбиции и динамика



доля в производстве Группы

Серебро Магадана объединяет два ГОКа: «Дукат» и «Лунное», расположенные в географической близости, – и образует Дукатский хаб, ведущий промышленный объект Полиметалла.

Производственный комплекс хаба включает Омсукчанскую ЗИФ, где перерабатывают руду с месторождений Дукат и Перевальное, и ЗИФ «Лунное», где перерабатывают сырье с Лунного и Приморского.

Уникальные черты

Основной источник сырья – месторождение Дукат, пятое по величине месторождение серебра в мире, самый крупный серебряный рудник в России. Протяженность горных выработок превышает 450 км.

Дукатский хаб является одним из крупнейших активов Полиметалла по количеству сотрудников: на нем работают более 1,4 тыс. человек.

Операционные показатели за 2024 год

Производство на Серебре Магадана увеличилось год к году за счет повышенного выпуска металлов в концентрате на Омсукчанской ЗИФ благодаря вовлечению в 4-м квартале в переработку более высокотехнологичных руд Дуката. При этом наблюдается плановое снижение мощности рудных тел Дуката и, как следствие, содержания в руде.

В качестве частичной компенсации истощения рудной базы на Дукате в 2024 году на ЗИФ «Лунное» началась переработка богатой, но сложнотехнологичной по серебру руды Приморского. В 2025 году Компания планирует продолжить переработку руды Приморского.

Инновации и эффективность

- Выпуск цементата из руды месторождения Приморское на ЗИФ «Лунное».
- Перевод складирования хвостов Омсукчанской ЗИФ с наливного на полусухое.
- Частичный переход на использование патронированных эмульсионных взрывчатых веществ.

Геологоразведка

Серебро Магадана ведет постоянные геологические изыскания на лицензионной территории для восполнения минерально-сырьевой базы.

В 2024 году приоритетными оставались работы на флангах Дуката. Было проведено колонковое бурение 29 км с отбором керновых проб, результаты которых позволили повысить достоверность ресурсов, а также выявить новые рудные тела. В 2025 году работы будут продолжены.

На месторождении Мечта пробурено 2,3 км и пройдено 5,2 тыс. м³ траншей. На 2025 год запланировано продолжение работ и разработка ТЭО постоянных разведочных кондиций с подсчетом запасов металлов.

На Доронинской площади завершены разведочные работы и получена аналитика проб. Ведется подготовка ТЭО временных разведочных кондиций.

На месторождении Красин проведены буровые работы на 6,6 км, создана регулярная разведочная сеть в контуре предполагаемого карьера. Проводится комплексный анализ результатов разведочных работ. В 2025 году планируются технологические исследования руды и начало подготовки ТЭО временных разведочных кондиций.

На месторождении Лунное основной точкой роста остается IX рудная зона, где были проведены буровые работы с поверхности и из подземных горных выработок общим объемом 11 км с целью повышения категориальности ресурсов и выявления новых рудных тел. В 2025 году планируется продолжить бурение на IX и VIII зонах.

Устойчивое развитие

- Завершено строительство воздушной линии электропередачи 110 кВТ Дукат – Лунное с подстанцией на Лунном. В начале 2025 года Лунное переключено с дизельной электростанции на сетевую электроэнергию.
- Строительство седьмой очереди хвостохранилища ГОКа «Лунное».

Приоритетные задачи на 2025 год

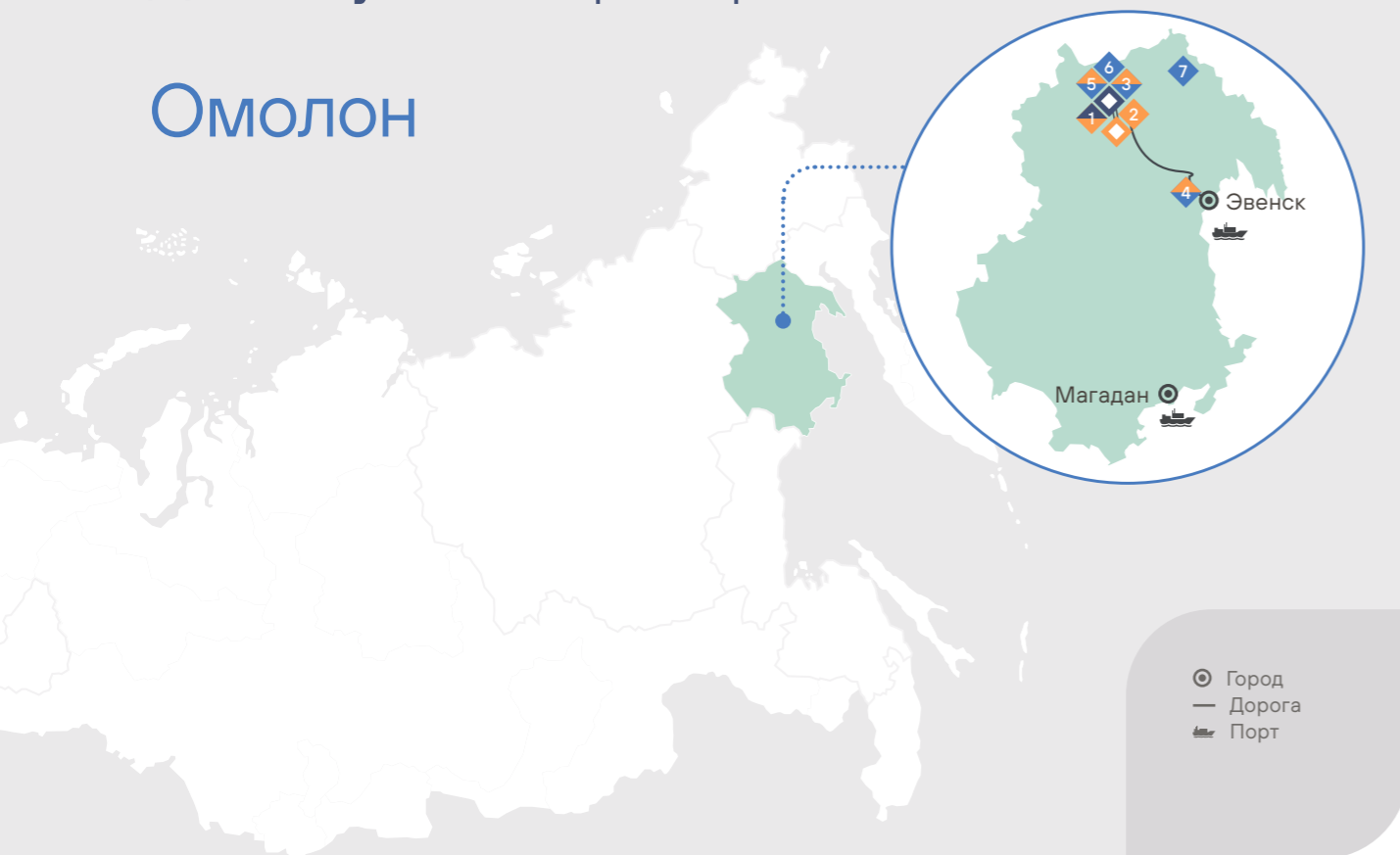
- Возобновление добычи открытым способом на месторождении Дукат.
- Постановка на госбаланс запасов металлов на Доронинской площади.
- Перевод компрессорного парка на оборудование производства КНР.

Операционные показатели за 2024 год

	2024	2023	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,15	0,20	-25%
Добыча			
Вскрыша, млн т	–	0,5	-100%
Горнопроходческие работы, км	31,6	41,5	-24%
Добыча руды, тыс. т	2 327	2 339	-1%
Переработка			
Омсукчанская ЗИФ			
Переработка руды, тыс. т	1 897	1 978	-4%
ЗИФ «Лунное»			
Переработка руды, тыс. т	481	479	+0%

Действующие предприятия

Омолон



Источники сырья

- 1 Биркачан
- 2 Нижний Биркачан
- 3 Цоколь
- 4 Бургали
- 5 Невенрекан
- 6 Туманинское

Переработка

- 1 Биркачан (кучное выщелачивание)
- 2 Кубака (УВП, процесс Меррилла – Кроу)

Продажа / Дальнейшая переработка

- 1 Сплав доре
- 2 Цементат

Ключевые проекты геологоразведки 2024 года

- 3 Бургали
- 4 Инняга
- 5 Невенрекан
- 6 Кегали
- 7 Туманинское

Расположение: Магаданская область

Сотрудники: 1 219

Горные работы: открытые, подземные

Переработка: 900 тыс. т в год – УВП / процесс Меррилла – Кроу (Кубака) + 800 тыс. т в год – кучное выщелачивание (Биркачан)

Начало производства: 2010 год

Окончание производства: 2032 год

Переход на новые источники сырья



Омолон представляет собой универсальный перерабатывающий комплекс по освоению многочисленных источников сырья с высокими содержаниями.

На ЗИФ «Кубака» используются две технологии переработки: «уголь в пульпе» и метод Меррилла – Кроу. Фабрика кучного выщелачивания находится на Биркачане.

Уникальные черты

Наглядный пример концепции перерабатывающих хабов Полиметалла, адаптированных к освоению многочисленных источников сырья.

В 2024 году предприятие разрабатывало пять действующих месторождений.

Операционные показатели за 2024 год

Производство на Омолоне снизилось год к году, что связано с плановым завершением работ по отсыпке руды на штабель на фабрике кучного выщелачивания «Биркачан», а также с плановым снижением объемов и качества руды ОГР Биркачана и Бургали, вовлекаемой в переработку на ЗИФ «Кубака». Благоприятная ситуация со стоимостью металла на мировом рынке позволяет предприятию вовлекать в отработку сырье с более низким содержанием.

В 2024 году предприятием увеличены объемы добычи руды для возможности повышения объемов переработки и компенсации планового снижения содержаний в рудах ОГР. Стартовали открытые работы на Туманинской площади и подземные – на Невенрекане. Интенсифицирована подземная добыча богатой руды Бургали.

В 2025 году в переработку на ЗИФ «Кубака» планируется вовлекать руды месторождений Невенрекан и Туманинское ОГР с более высокими содержаниями. Весной начнет работать фабрика кучного выщелачивания, начало орошения запланировано на лето. Также стартует открытая добыча на участке Нижний Биркачан.

Инновации и эффективность

- Начало открытой добычи на Туманинской площади.
- Выпуск готовой продукции из руды Невенрекана, в том числе по технологии Меррилла – Кроу на ЗИФ «Кубака».
- Достижение производительности 370 тыс. т в год на подземном руднике Биркачан.

Геологоразведка

На месторождениях Невенрекан, Бургали и участке Шлиховой Туманинской площади продолжаются разведочные работы с целью выявления новых рудных тел и повышения категориальности ресурсов. В 2024 году пробурено 8,4 км, 4,1 км и 3,4 км соответственно. Результат работ признан положительным. В 2025 году на Невенрекане будет продолжено оконтуривание выявленных рудных тел бурением, на Бургали планируется продолжить работы на флангах рудного поля геохимическими методами поисков. По Невенрекану и Шлиховому планируется подготовить ТЭО постоянных разведочных кондиций с постановкой запасов на госбаланс.

На месторождении Кегали проведено колонковое бурение 12 км с отбором технологических проб. В 2025 году планируется получение протокола ТЭО разведочных кондиций и постановка запасов на госбаланс.

На рудопроявлении Инняга проведенные поисковые работы позволили выявить три перспективные жильно-прожилковые рудные зоны. В 2025 году планируется провести оценочное бурение по данным зонам для их оконтуривания и оценки ресурсов.

Устойчивое развитие

- Запуск в эксплуатацию участка обезвреживания оборотной воды хвостохранилища на карьере Главный в объеме 330 тыс. м³.
- Сокращение дизель-генераторных установок на семь штук за счет строительства воздушных линий, переноса дизельных электростанций и централизации системы энергообеспечения.

Приоритетные задачи на 2025 год

- Строительство и ввод в эксплуатацию второй очереди склада кека на ЗИФ «Кубака».
- Начало открытых горных работ на участке Нижний Биркачан.
- Разработка проектной документации отработки запасов месторождения Кегали.

Операционные показатели за 2024 год

	2024	2023	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,16	0,18	-11%
Добыча			
Вскрыша, млн т	7,5	5,0	+51%
Горнопроходческие работы, км	16,0	13,3	+20%
Добыча руды, тыс. т	1 078	1 011	+7%
Переработка			
Фабрика «Кубака»			
Переработка руды, тыс. т	863	823	+4%
Биркачан КВ			
Отсыпка руды, тыс. т	125	785	-84%

Действующие предприятия

Албазино



- Город
- Дорога
- ... Водный маршрут
- ⚓ Порт

Источники сырья

- 1 Албазино
- 2 Талгий
- 3 Кутын

Переработка

- 4 Албазино (флотация)
- 5 Кутын (кучное выщелачивание)

Продажа / Дальнейшая переработка

- 6 Концентрат на Амурской ГМК
- 7 Цементат
- 8 Концентрат третьим сторонам

Ключевые проекты геологоразведки 2024 года

- 9 Кутын
- 10 Сыран

Расположение: Хабаровский край

Сотрудники: 1 832

Горные работы: открытые, подземные

Переработка: 1,8 млн т в год – флотация с последующим автоклавным окислением на Амурском ГМК, 1,4 млн т в год – кучное выщелачивание (Кутын)

Начало производства: 2009 год

Окончание производства: 2054 год

Гибкость источников сырья обеспечивает стабильные производственные результаты



доля в производстве Группы

Албазино включает в себя действующий карьер по добыче богатых золотых руд и флотационную фабрику, золотосодержащий концентрат с которой отправляется для дальнейшей переработки на Амурской ГМК.

С сентября 2022 года на месторождении Кутын работает фабрика кучного выщелачивания. Планируемый срок эксплуатации – более 10 лет с потенциалом его продления.

Уникальные черты

Албазино – крупнейшее месторождение Полиметалла в Хабаровском крае. Компания разрабатывала его с нуля.

На месторождении Кутын планируется отработать 20 карьеров. Руду из них отправляют на кучное выщелачивание на одноименной фабрике.

Операционные показатели за 2024 год

Годовой объем производства на Албазинском хабе остался неизменным относительно предыдущего года. Результат достигнут за счет увеличения объема переработки на флотационной фабрике «Албазино» руды с более высокими технологическими качествами.

В течение года активизирована подземная добыча руды с более высокими содержаниями на рудниках Ольга и Екатерина-2.

В 2025 году планируется повысить производительность на подземном руднике Албазино до 1 млн т в год, внедрив систему диспетчеризации, а также увеличить добычу руды на месторождении Кутын до 1,4 млн т в год, оптимизировав горные работы на карьерах без увеличения парка горной техники. Запланировано начало открытой добычи на месторождении Талгий. Для поддержания стабильного уровня производства решено вовлечь в процесс флотации первичные руды месторождений Кутынское и Талгий.

Инновации и эффективность

- Подготовка инфраструктуры для начала добычи руды на месторождении Талгий, в том числе строительство автозимника Талгий – Албазино.
- Внедрение в эксплуатацию сканера GoSlam для сканирования отбуренных контурных скважин, с целью определения траектории и качества.
- Строительство третьей очереди хвостохранилища № 2.

Геологоразведка

В 2024 году на месторождении Кутын продолжались поисковые и разведочные работы на семи рудных зонах с целью восполнения ресурсов месторождения. По результатам поискового и разведочного бурения в объеме 10 км в их пределах уточнены контуры известных рудных тел и выявлены новые, в том числе с целью подготовки карьеров для открытой отработки на зоне Джугаты-2. Планируется защита ТЭО постоянных разведочных кондиций с оценкой балансовых запасов окисленных и первичных руд, а также с пересчетом запасов по всем рудным зонам.

На участке Александровское Сыранской площади пройдено 5 км колонкового бурения с целью повышения по результатам работ категоричности ресурсов на рудной зоне Дорожная и оценки перспектив зон Большая и Правобережная. Параллельно проводились работы по изучению гидрогеологических условий отработки. В 2025 году планируется провести комплекс работ для подготовки ТЭО временных разведочных кондиций и подсчета запасов золота.

Также в течение года проведена детальная доразведка на месторождении Талгий. С 2025 года планируется начало разработки месторождения открытым способом.

Устойчивое развитие

- Реализация на 84% проекта по строительству ЛЭП 110 кВt. В 2025 году запланировано переключение с дизельной электростанции на сетевую электроэнергию.
- Строительство биотопливной щеповой котельной мощностью 15 МВт. Проводятся пусконаладочные работы.

Приоритетные задачи на 2025 год

- Начало открытых горных работ на месторождении Талгий.
- Завершение строительства и ввод в эксплуатацию объектов энергетической инфраструктуры.
- Завершение строительства и ввод в эксплуатацию третьей очереди хвостохранилища № 2.
- Строительство четвертой очереди штабеля кучного выщелачивания на Кутыне.

Операционные показатели за 2024 год

	2024	2023	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,11	0,11	0%
Добыча			
Вскрыша, млн т	26,0	29,0	-10%
Горнопроходческие работы, км	16,8	17,0	-1%
Добыча руды, тыс. т	2 826	2 785	+1%
Переработка			
Обогатительная фабрика «Албазино»			
Переработка руды, тыс. т	1 855	1 702	+9%
Кутын КВ			
Отсыпка руды, тыс. т	1 367	1 418	-4%

Действующие предприятия

Светлое



Источники сырья

- 1 Светлое
- 2 Кулюкли

Переработка

- 1 Светлое (кучное выщелачивание)

Продажа / Дальнейшая переработка Цементат

Ключевые проекты геологоразведки 2024 года

- 2 Кулюкли
- 4 Левобережное
- 3 Фланги Светлого

Расположение: Хабаровский край

Сотрудники: 597

Горные работы: открытые

Переработка: 1,5 млн т в год – кучное выщелачивание

Начало производства: 2016 год

Окончание производства: 2032 год

Кулюкли – новый этап развития Светлого



На месторождении Светлое руда добывается в карьерах открытым способом и перерабатывается методом кучного выщелачивания на фабрике, расположенной в 5 км от основных карьеров.

Уникальные черты

Светлое – самое северное и самое отдаленное предприятие Полиметалла в Хабаровском крае. Зимник длиной в 105 км связывает месторождение Светлое с входной базой Унчи. С мая по ноябрь доступ к месторождению возможен только на вертолете. Здесь впервые в истории Компании начали использоваться возобновляемые источники энергии: построены солнечная и ветровая электростанции.

Операционные показатели за 2024 год

Мощность рудных тел действующих карьеров планомерно снижается, при этом отсыпанная в конце 2023 года богатая руда из карьеров Эмми и Надежда позволила удержать средний уровень извлечения и в целом объем производства на сопоставимом с предшествующим годом уровне.

В начале 2025 года начата отработка карьера Кулюкли с богатой рудой, произведена первая отсыпка.

Инновации и эффективность

- Начало отработки карьера Кулюкли.
- Завершение строительства автотрассы от месторождения Светлое до участка Кулюкли и начало строительства автодороги на участок Левобережный.
- Увеличение производительности рудоподготовительного комплекса Светлого до 1,5 млн т в год.
- Монтаж системы утилизации тепла дымовых газов МКУ 6.0.

Геологоразведка

В 2024 году на участках Вера и Лариса месторождения Светлое проводилось поисковое и разведочное бурение в объеме 2 км. На участке Вера выявлено перспективное крутопадающее рудное тело. В 2025 году на месторождении планируются активные геолого-разведочные работы, в том числе с целью исследования подкарьерных запасов участка Эмми и выявленного рудного тела на участке Вера.

Операционные показатели за 2024 год

	2024	2023	Изменение
Безопасность			
LTIFR	–	–	–
Добыча			
Вскрыша, млн т	5,2	5,2	+0%
Добыча руды, тыс. т	1 650	1 782	-7%
Переработка			
Светлое КВ			
Отсыпка руды, тыс. т	1 501	1 529	-2%

На месторождении Левобережное пройдено 2 км колонкового бурения с целью сгущения разведочной сети. Проведены технологические исследования проб по методам кучного и чанового выщелачивания. Ведется подготовка месторождения к эксплуатации.

Продолжается разведочное бурение на месторождении Кулюкли. В пределах рудной зоны Центральная пройдено 85 скважин объемом 4 км. В 2025 году работы планируется продолжить.

Устойчивое развитие

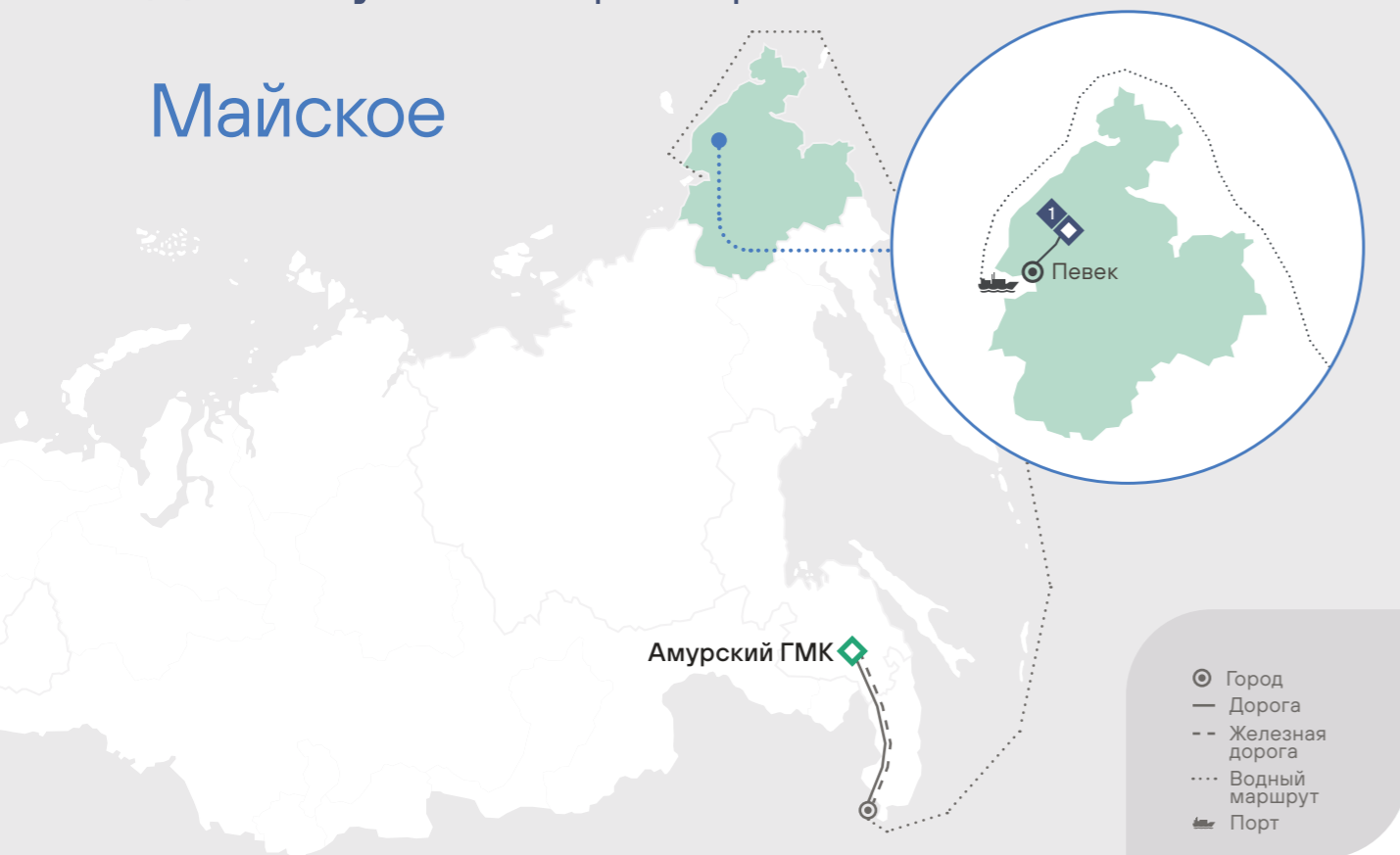
- Вторичное использование в системе орошения кучного выщелачивания эмиттерной трубки, используемой для орошения руды в зимнее время.
- Усовершенствование ветряного генератора на входной базе Унчи с возможностью его использования взамен дизельной электростанции.
- 98% водопотребления приходится на повторно используемую и оборотную воду.

Приоритетные задачи на 2025 год

- Строительство автотрассы и объектов инфраструктуры участка Левобережный.
- Строительство третьей очереди штабеля кучного выщелачивания.
- Продолжение работ в рамках реализации проекта по строительству комплекса обезвреживания растворов.
- Завершение разведочных работ на месторождении Левобережное, подготовка месторождения к эксплуатации.
- Реализация программы разведочных работ на рудных зонах Эмми и Вера с последующей оценкой участков для ведения горных работ.

Действующие предприятия

Майское



Источники сырья

◆ Майское

Переработка

◆ Майское (флотация)

Продажа / Дальнейшая переработка

◆ Концентрат на Амурский ГМК
 Концентрат третьим сторонам

Расположение: Чукотский АО

Сотрудники: 965

Горные работы: подземные

Переработка: 960 тыс. т в год – флотация с последующим автоклавным окислением на Амурском ГМК

Начало производства: 2013 год

Окончание производства: 2045 год

Модернизация производства – основа повышения производительности



Майское включает подземный рудник, функционирующий с 2010 года, и флотационную фабрику. Предприятие регулярно показывает стабильные производственные результаты. За годы его работы переработано более 8,5 млн т руды. Полученный золотосодержащий концентрат в 2025 году вновь планируется отправлять для дальнейшей переработки на Амурский ГМК.

Уникальные черты

Майское – одно из самых богатых месторождений золота в России по ресурсам и единственное предприятие Полиметалла в Чукотском автономном округе.

На месторождении Майское впервые в России начали осваивать аккумуляторное подземное оборудование. Горную массу из подземного рудника наверх доставляет конвейер, запущенный в 2022 году. Тракт, соединивший рабочие горизонты с поверхностью, сократил плечо откатки руды из горных выработок почти в четыре раза, вывел добычу на новый уровень и позволил продлить срок жизни месторождения.

Операционные показатели за 2024 год

Годовое производство золота на Майском снизилось относительно предыдущего года. В основном это связано с изменением условий оплаты металла в концентрате, а также с вовлечением в переработку более бедной руды на фоне благоприятной ситуации с ценами на золото на мировом рынке.

Благодаря использованию модернизированной конвейерной системы транспортировки руды достигнут рост производительности подземной добычи на 16% (с 774 тыс. т в 2023 году до 900 тыс. т руды в 2024 году).

В 2025 году планируется переработка руды с более богатых участков месторождения.

Иновации и эффективность

- Завершение строительства бетонно-закладочного комплекса для производства пастовой закладки. В январе 2025 года начаты узловые пуски на материале.
- Увеличение часовой производительности переработки руды на ЗИФ до 113 т в час.
- Реализация проекта по переходу Майского на автономное электроснабжение (экономия за четыре месяца эксплуатации на руднике – более 110 млн руб.).

Геологоразведка

На Майском с 2018 года в течение четырех лет велась разведка подземных запасов VI рудной зоны. Вскрыта она была еще в 1980-х годах, а минувшей осенью на штольне «Восточная» начались горно-подготовительные работы. В 2025 году планируется начать очистные работы и добычу руды, параллельно продолжив геологоразведку.

Устойчивое развитие

- Оптимизация схемы проветривания подземного рудника.
- Реализация пилотного проекта для повышения безопасности движения: в автотранспортном цехе установлены шесть светодиодных проекторов для обозначения безопасных путей перемещения персонала.

Приоритетные задачи на 2025 год

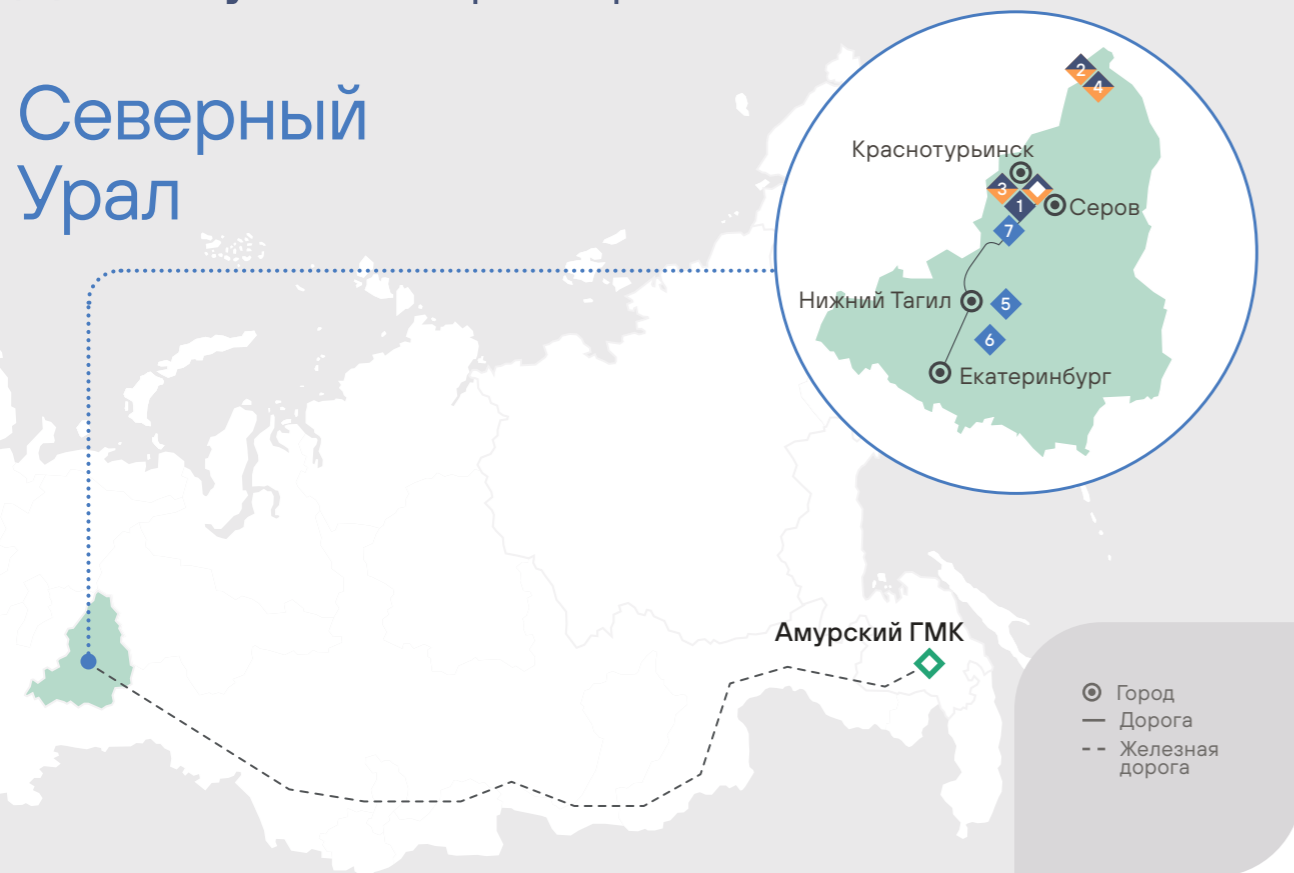
- Ввод в эксплуатацию комплекса обратной закладки.
- Начало подземной добычи руды на VI рудной зоне.
- Монтаж оборудования в рамках реализации второго этапа строительства конвейерного тракта выдачи руды.
- Строительство пятой очереди хвостохранилища.

Операционные показатели за 2024 год

	2024	2023	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,23	–	+100%
Добыча			
Горнопроходческие работы, км	21,6	21,5	+0%
Добыча руды, тыс. т	900	774	+16%
Переработка			
Переработка руды, тыс. т	943	915	+3%

Действующие предприятия

Северный Урал



Источники сырья

- 1 Воронцовское
- 2 Саумское
- 3 Пещерный
- 4 Тамуньер

Переработка

- 5 Воронцовское (УВП, кучное выщелачивание)
- 6 Флотационная фабрика (флотация/гравитация)

Продажа / Дальнейшая переработка

- Сплав доре
- 7 Концентрат на Амурский ГМК
- Концентрат третьим сторонам

Ключевые проекты геологоразведки 2024 года

- 5 Павловское
- 7 Андрей
- 6 Арамашевский

Расположение: Свердловская область

Сотрудники: 1 350

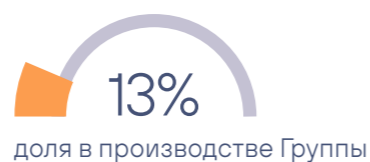
Горные работы: открытые

Переработка: 1,04 млн т в год – УВП, 560 тыс. т в год – флотация с последующим автоклавным окислением на Амурском ГМК

Начало производства: 2000 год (кучное выщелачивание), 2005 год (УВП), 2023 год (флотация)

Окончание производства: 2046 год

Расширение возможностей флотационной фабрики



Северный Урал включает карьеры и фабрики Воронцовского и Краснотурьинска, образуя уральский промышленный хаб с широкими технологическими возможностями по переработке полиметаллических руд, обеспечивающий больше половины общего объема добываемых в регионе драгоценных металлов.

Уникальные черты

Воронцовское месторождение – первый актив Полиметалла. Оно включает карьер и две фабрики, где используются методы «уголь в пульпе» и кучного выщелачивания для переработки первичной и окисленной руды соответственно.

В 2023 году состоялся запуск флотационной фабрики «Краснотурьинск-Полиметалл», а в июне 2024 года без остановки действующего производства введена в строй вторая технологическая линия. Теперь это уникальный производственный гигант, способный работать с сырьем разного минералогического состава методом флотационного и гравитационного обогащения. В настоящее время фабрика перерабатывает семь типов руд и выпускает золотосульфидный, цинковый и медный концентраты.

Операционные показатели за 2024 год

Годовое производство на предприятиях Северного Урала выросло преимущественно благодаря выходу на проектную мощность флотационной фабрики, на которую была переориентирована с технологии УВП богатая первичная руда Пещерного. Это позволило добиться роста производства, скомпенсировав его снижение на фабрике УВП Воронцовского на фоне завершения отработки богатых руд Западного участка. С сентября на новой технологической линии фабрики начался выпуск медного и цинкового концентратов из руды Саумского месторождения.

Рост вскрышных работ и объемов добычи (+86% и +18% по году соответственно) связан с началом отработки месторождений Тамуньер и Саумское, а также с интенсификацией работ на Пещерном.

В 2025 году руду Тамуньера планируется вовлекать в переработку по флотационной технологии.

Инновации и эффективность

- Выход на проектные показатели флотационной фабрики и ввод в эксплуатацию второго пускового комплекса.
- Минимизация времени на погрузку готовой продукции в полувагоны благодаря началу использования колесного перегружателя Sany вместо автокрана.
- Строительство инфраструктурных объектов месторождения Галкинское.
- Строительство лабораторного комплекса «МинералЛаб» с участком пробоподготовки.

Операционные показатели за 2024 год

	2024	2023	Изменение
Безопасность			
LTIFR	0,26	0,20	+30%
Добыча			
Вскрыша, млн т	15,6	8,3	+86%
Добыча руды, тыс. т	947	805	+18%
Переработка			
Воронцовское УВП			
Переработка руды, тыс. т	1 052	1 050	+0%
Флотационная фабрика			
Переработка руды, тыс. т	508	240	+111%

Геологоразведка

В результате защиты ТЭО временных разведочных кондиций по Салдинской и Серебрянской площадям в 2024 году были получены лицензии на месторождения Павловское и Андрей соответственно. В течение года на месторождениях проводилось оценочное и разведочное бурение, гидрогеологические и инженерно-геологические исследования. В 2025 году планируется продолжить разведку месторождений и приступить к подготовке ТЭО постоянных разведочных кондиций.

На участках Арамашевской группы лицензий продолжают поисковые и разведочные работы на ранее выявленных геохимических аномалиях. На Першинском рудопроявлении изучено несколько рудных тел. На 2025 год запланирован комплекс технологических и инженерно-геологических исследований особенностей Першинского рудопроявления и разведочные работы на смежных участках, завершение подготовки ТЭО временных разведочных кондиций для первичной государственной оценки месторождения.

Устойчивое развитие

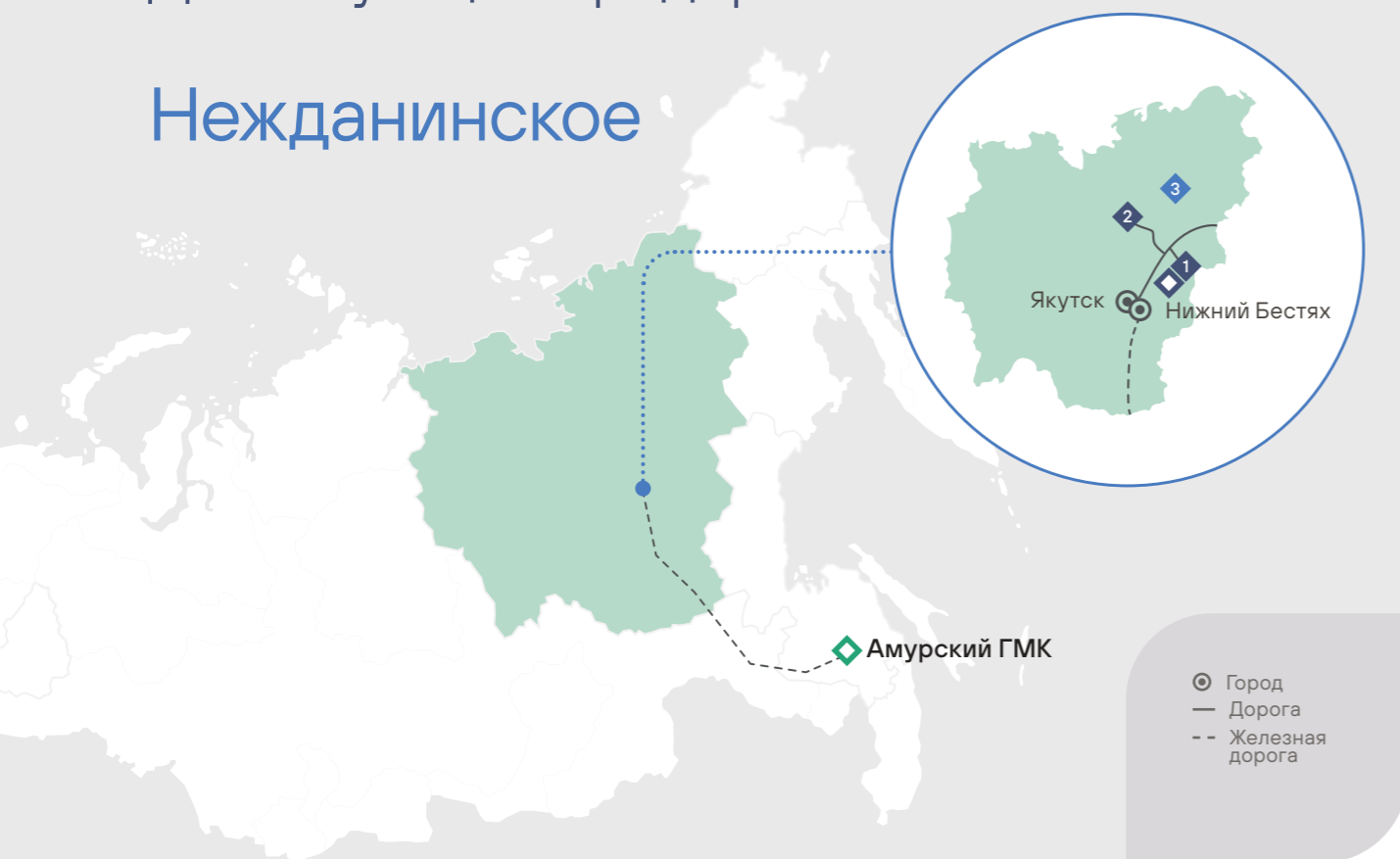
- Модернизация корпуса фильтрации на фабрике УВП для обезвоживания отходов выщелачивания золота и продуктов переработки цинкосодержащих руд от флотационной фабрики.
- Строительство очистных сооружений месторождения Тамуньер.

Приоритетные задачи на 2025 год

- Строительство второй очереди очистных сооружений на Пещерном.
- Расширение инфраструктурных объектов на Галкинском месторождении и начало строительства на Маминском.
- Ввод в эксплуатацию лабораторного комплекса для пробоподготовки и анализа геологических материалов.
- Начало строительства объектов инфраструктуры для новой ЗИФ вблизи Нижней Салды.

Действующие предприятия

Нежданинское



Источники сырья

- 1 Нежданинское
- 2 Прогноз

Переработка

- ◆ Нежданинское (флотация/гравитация)

Продажа / Дальнейшая переработка

- ◆ Концентрат на Амурский ГМК
- Концентрат третьим сторонам

Ключевые проекты геологоразведки 2024 года

- ◆ Хотойдох

Расположение: Республика Саха (Якутия)

Сотрудники: 1 457

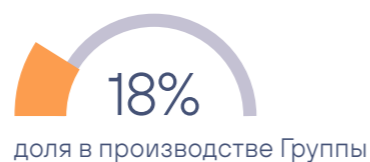
Горные работы: открытые, подземные (с 2034 года)

Переработка: 2,3 млн т в год – флотация / гравитационная сепарация с последующим автоклавным окислением на Амурском ГМК

Начало производства: 2021 год

Окончание производства: 2058 год

Старт переработки руды Прогноза



Нежданинское объединяет ГОК «Нежданинское» с одноименным золотым месторождением, четвертым по величине в России, и месторождение Прогноз, самое крупное российское неразработанное месторождение первичного серебра.

На фабрике производятся золотосульфидный, серебряный и серебряно-свинцовый концентраты методом флотационного и гравитационного обогащения. По мере выхода АГМК-2 на проектные показатели весь концентрат планируется перерабатывать в слитки на собственных мощностях Амурского ГМК.

Уникальные черты

На Нежданинском расположен самый высокогорный карьер Полиметалла, разрабатываемый на высоте 1 514 м.

Прогноз расположен в одной из самых холодных точек планеты, где постоянно проживают люди, – зимой температура опускается до минус 60 °С. Это богатое месторождение серебра.

Операционные показатели за 2024 год

На Нежданинском за год производство увеличилось и перераспределилось в пользу серебра благодаря выпуску серебряно-свинцового концентрата из руды Прогноза. Результат обусловлен в первую очередь вовлечением в 3-м квартале в переработку богатой по серебру и с высокими качествами извлечения руды Прогноза с частичным замещением ею руды Нежданинского с планово сниженными содержаниями и технологическими свойствами.

Активная разработка Прогноза на фоне запланированного сокращения добычи на Нежданинском повлияла также на рост вскрышных работ и объемов добычи открытым способом в 2024 году.

Инновации и эффективность

- Увеличение производительности обогатительной фабрики до 2,3 млн т руды в год.
- Ввод в эксплуатацию корпуса предварительного обогащения руды на Прогнозе, успешные опытно-промышленные испытания с получением богатого рудоконцентрата.
- Строительство модульной компрессорной для повышения производительности отделения фильтрации хвостов.
- Ввод в эксплуатацию четвертой карты второй очереди склада кека.
- Внедрение системы диспетчеризации на Прогнозе для повышения производительности рудника.

Геологоразведка и ресурсы

В 2024 году проводилось бурение малогабаритной буровой техникой на рудопроявлении Хотойдох для прослеживания рудных тел по падению и простиранию. В 2025 году работы планируется продолжить.

Устойчивое развитие

Введена в эксплуатацию станция физико-химической очистки сточных вод производительностью 120 м³ в сутки.

Приоритетные задачи на 2025 год

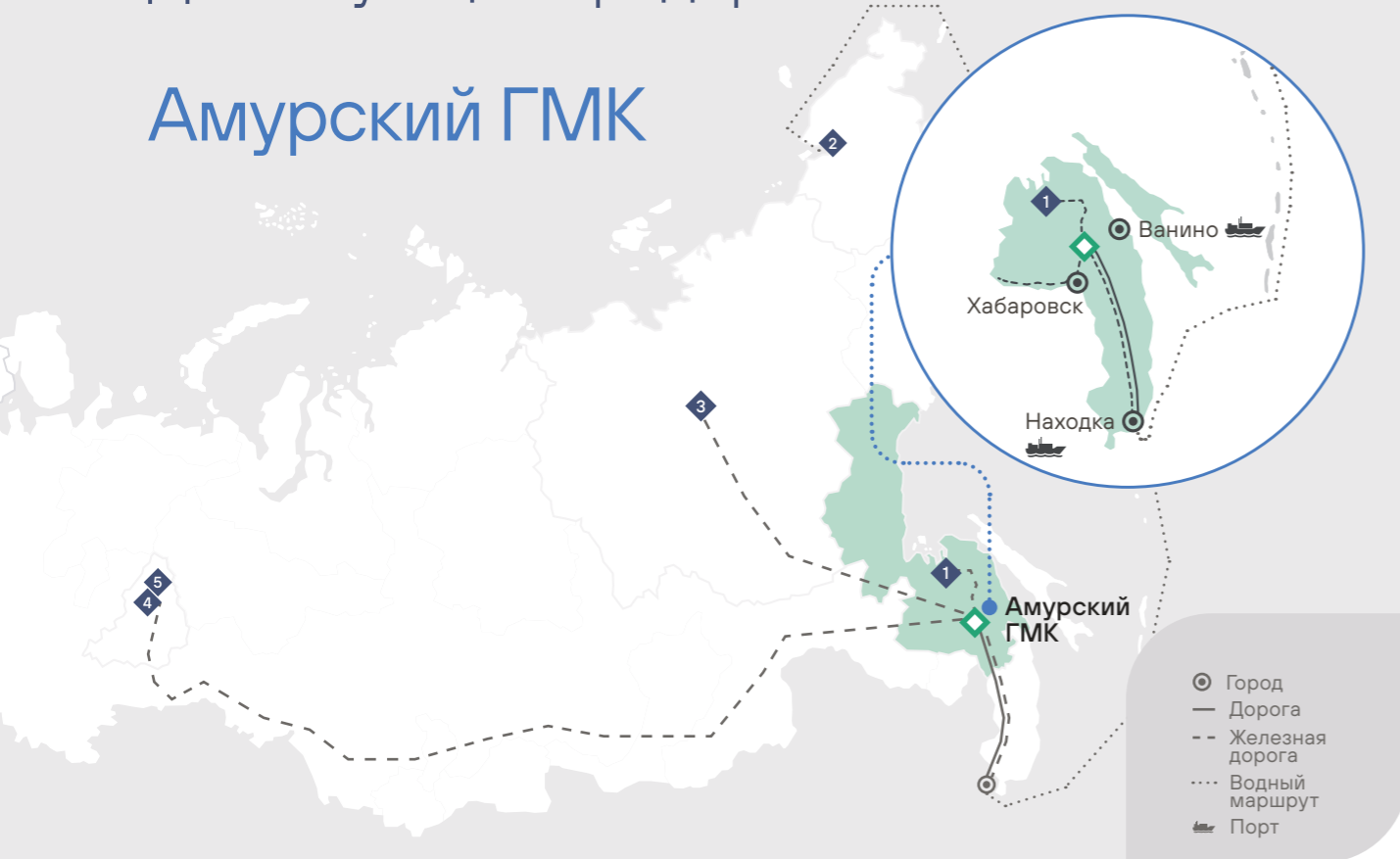
- Запуск участка рентгенометрического предобогащения руды второй линии.
- Ввод в эксплуатацию завода по производству компонентов взрывчатых веществ на Нежданинском.
- Строительство пятой карты второй очереди склада кека.

Операционные показатели за 2024 год

	2024	2023	Изменение
Безопасность			
LTIFR	–	0,08	-100%
Добыча			
Вскрыша, млн т	20,4	14,7	+39%
Добыча руды, тыс. т	2 431	1 859	+31%
Переработка			
Переработка руды, тыс. т	2 240	2 035	+10%

Действующие предприятия

Амурский ГМК



Источники сырья

- 1 Албазино
- 2 Майское
- 3 Нежданинское
- 4 Пещерный
- 5 Тамуньер
- Третьи стороны

Переработка

- Амурский ГМК (автоклавное окисление + цианирование)

Продажа / Дальнейшая переработка

Сплав доре

Расположение: Хабаровский край

Сотрудники: 855

Переработка: высокотемпературное автоклавное выщелачивание, интенсивное цианирование

Начало производства: 2012 год

Компетенции в экологичной переработке упорных руд

216 тыс. т

переработка концентрата

Амурский ГМК – ключевой проект долгосрочной стратегии развития Полиметалла. Это первый в России комплекс автоклавного выщелачивания золотых концентратов из упорных руд.

Уникальные черты

На Амурском ГМК применяются технологии автоклавного окисления и цианирования для переработки упорных концентратов, которым для извлечения золота требуется предварительное окисление сульфидов перед цианированием. Проектная мощность фабрики автоклавного выщелачивания составляет порядка 225 тыс. т концентрата в год (в зависимости от содержания серы в концентрате). Территория и инфраструктурная обеспеченность позволяют двукратно повысить данный показатель, и Полиметалл реализует эту возможность посредством строительства второй автоклавной линии.

Проект «АГМК-2» призван обеспечить 100%-ную переработку двойных упорных руд на базе предприятий Полиметалла. Технологический процесс на АГМК-2 предполагает использование более совершенного автоклава с титановой футеровкой, позволяющего перерабатывать сырье под давлением в два раза выше, чем на АГМК-1, и в более высоком температурном режиме.

Операционные показатели за 2024 год

В 2024 году производство золота в сплаве доре (без учета толлинга) на Амурском ГМК значительно увеличилось по сравнению с предыдущим годом. На Амурский ГМК переориентирован высокосодержащий экспортный концентрат с фабрики «Краснотурьинск-Полиметалл», что обеспечило указанный результат.

Объем загрузки автоклава первой линии поддерживается на стабильном уровне.

Проект «АГМК-2»

Часть объема сплава доре получена путем переработки богатого гравитационного концентрата Нежданинского методом интенсивного цианирования.

В декабре ГМЦ № 2 в рамках пусконаладочных работ выпустил первую пробную партию золота. Все строительные-монтажные работы по проекту завершены. В 2025 году после завершения наладки планируется вывод АГМК-2 на проектные показатели.

Инновации и эффективность

- Обеспечение бесперебойной работы участка интенсивного цианирования АГМК-2.
- Запуск участка охлаждения конденсата ГМЦ № 1 в рамках проекта по организации двухконтурной системы охлаждения.
- Установка дополнительных ангаров для растепления флотоконцентратов.
- Эксплуатация железнодорожного тупика на станции Мылки.

Устойчивое развитие

- Снижение экологического воздействия цепочки создания стоимости за счет реализации проекта «АГМК-2» – сокращения атмосферных выбросов, использования оборотного водопотребления и метода сухого складирования хвостов.
- Увеличение числа рабочих мест, ориентированных на специалистов технического и инженерного профиля из числа местного населения, для эксплуатации второй автоклавной линии.

Приоритетные задачи на 2025 год

- Официальный запуск АГМК-2 и вывод ГМЦ № 2 на проектные показатели.
- Завершение строительства участка кондиционирования пульпы.
- Переход на использование в технологическом процессе собственного известняка с месторождения Амгуньское.

Операционные показатели за 2024 год

	2024	2023	Изменение
Безопасность			
LTIFR	–	–	–
АГМК-1			
Участок гидрометаллургии – 1			
Переработка собственного сырья			
Переработка концентрата, тыс. т	124	119	+4%
Воронцовский	33	–	+100%
Албазинский	83	106	-22%
Покупной пиритный	3	2	+33%
Нежданинский	5	11	-57%
Толлинг			
Переработка концентрата, тыс. т	67	66	+1%
АГМК-2			
Участок интенсивного цианирования			
Переработка концентрата Нежданинского, тыс. т	8	6	+39%
Участок гидрометаллургии – 2			
Переработка концентрата Нежданинского, тыс. т	17	–	+100%

Инвестиционная программа

Инвестиционная программа Полиметалла реализуется в соответствии со стратегическими целями Компании, обеспечивая долгосрочный рост путем повышения надежности и модернизации активов, экономически эффективного увеличения ресурсной базы и снижения рисков бизнеса.

3 проекта

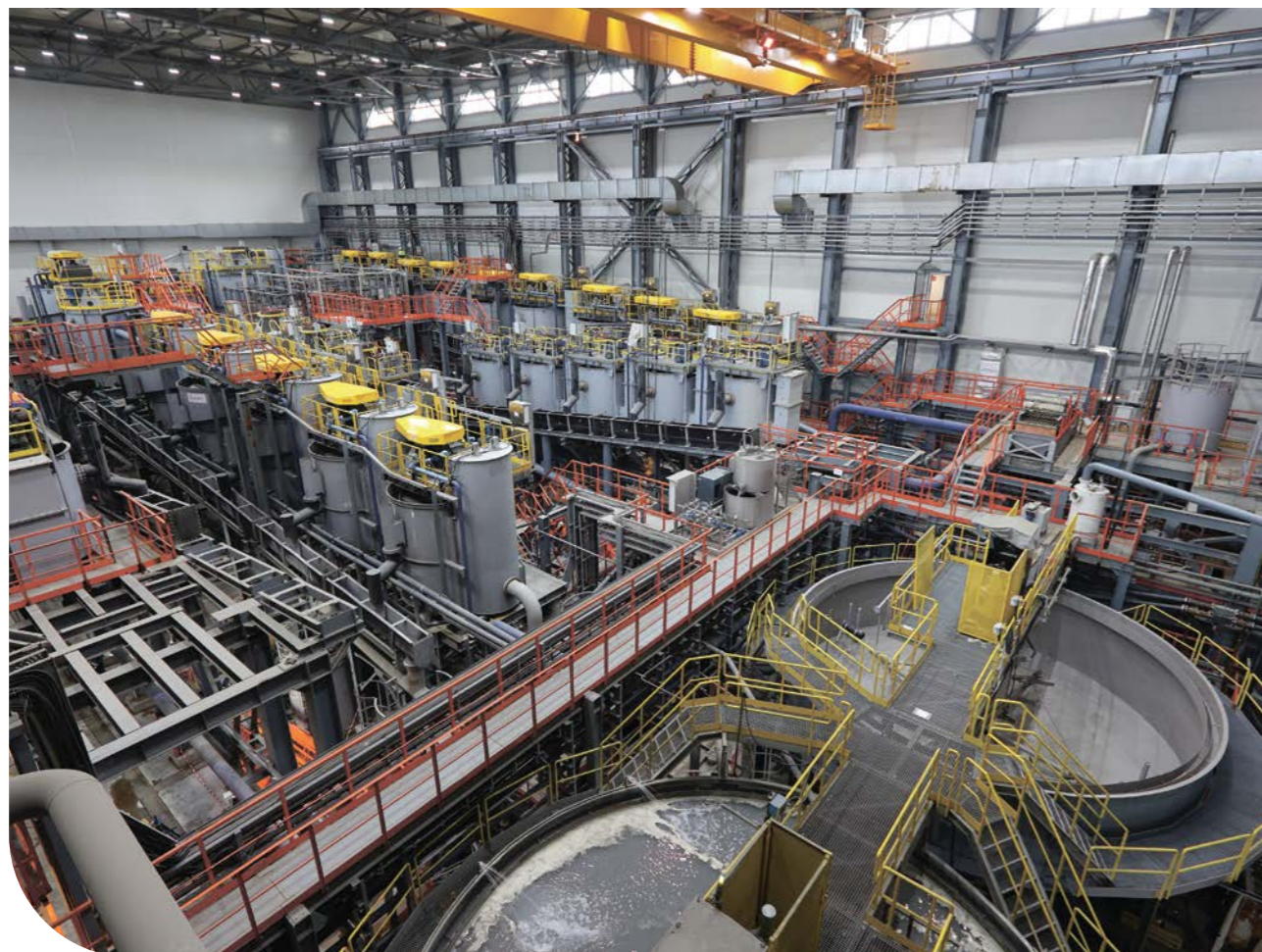
реализованы в 2024 году

5 проектов

на стадии активного строительства

5 проектов

на стадии проектирования и подготовки к освоению



Проекты, реализованные в 2024 году

Вторая технологическая линия флотационной фабрики «Краснотурьинск-Полиметалл» (КПМ)

Свердловская область

В 2024 году в Краснотурьинске ввели в строй вторую очередь обогатительной фабрики без остановки действующего производства. Новую технологическую линию построили за год.

Запуск второй технологической линии позволяет КПМ в дополнение к золотосульфидному выпускать медный, цинковый и гравитационный золотосодержащий концентраты. Годовой объем переработки составит 560 тыс. т полиметаллических руд разного минералогического состава. Сырьевой базой станут руды Саумского и Галкинского месторождений.



Организация участка полусухого складирования хвостов Омсукчанской ЗИФ

Магаданская область

В 2024 году реализован проект по переводу складирования хвостов на Омсукчанской ЗИФ с наливного хвостохранилища на полусухое складирование. Проект стартовал в 2020 году.

В рамках проекта построен и запущен в эксплуатацию цех фильтрации хвостов обогащения, а площади ликвидированного хвостохранилища № 2 отведены под отвал хвостов после фильтрации.

Технология сухого и полусухого складирования хвостов существенно снижает риск утечки и проникновения загрязняющих веществ в грунтовые воды, так как после осушения хвостов вода возвращается в производственный цикл.

Инвестиционная программа (продолжение)

Проекты на стадии активного строительства

АГМК-2

Хабаровский край

Срок реализации – 2025 год

В 2024 году завершены строительно-монтажные работы второй автоклавной линии Амурского ГМК с уникальными технологическими возможностями по переработке дважды упорных концентратов.

Проводятся пусконаладочные работы на концентрате: в декабре 2024 года гидromеталлургический цех № 2 (ГМЦ-2) выпустил первую пробную партию золота. Продолжаются наладочные работы с целью вывода ГМЦ-2 на проектные показатели. Идет активная подготовка к основному запуску предприятия на флотоконцентрате.



Лабораторный комплекс «МинералЛаб» на Урале

Свердловская область

Срок реализации – 2025 год

В 2024 году в индустриальном парке «Богословский» под Краснотурьинском началось строительство современной лаборатории, способной выполнять широкий спектр исследований в части пробподготовки и анализа геологических материалов. Планируемая производительность – 200 тыс. проб в год. Реализация проекта позволит создать около 150 рабочих мест.

В 2025 году планируется завершить строительство лабораторного комплекса и ввести его в эксплуатацию.

Комплекс объектов обратной закладки на Майском

Чукотский АО

Срок реализации – 2025 год

Бетонно-закладочный комплекс (БЗК) предназначен для производства твердеющей пастообразной смеси для обратной закладки отработанного пространства на руднике.

К концу 2024 года были выполнены основные строительно-монтажные работы на площадке БЗК, начаты индивидуальные испытания оборудования. Возведена угольная котельная, которая будет обогревать главный корпус БЗК и участвовать в технологическом процессе изготовления закладочной пасты.

В 2025 году планируется выполнить комплексные пусконаладочные работы и ввести комплекс в эксплуатацию.



Строительство ЛЭП к Албазино

Хабаровский край

Срок реализации – 2025 год

Линия электропередачи протяженностью 240 км соединит подстанцию «Горин» и участок «Албазино». По основной линии будут подаваться 110 кВт электроэнергии. Строительство началось в 2022 году.

Переключение с дизельной электростанции на сетевую электроэнергию запланировано на 2025 год. Это позволит снизить стоимость 1 кВт примерно вдвое, с учетом капитальных затрат.



Ведуга

Красноярский край

Срок реализации – 2026 год

Горнорудная компания «Амикан» продолжает строительство золотоизвлекательной фабрики на Ведуге мощностью переработки 2.2 млн т руды в год. Монтаж металлоконструкций завершен на отделениях измельчения, фильтрации и сушки концентратов, под установку трех мельниц залита первая ступень фундамента. Запуск фабрики планируется в 2026 году.

Параллельно идет активное возведение аналитической лаборатории и объектов инфраструктуры.

По итогам 2024 года добавочные Минеральные Ресурсы выросли в два раза.

Инвестиционная программа (продолжение)

Проекты на стадии проектирования и подготовки к освоению



Новопетровское
Республика Башкортостан

В 2024 году Полиметалл получил лицензию на разведку и добычу полезных ископаемых на Новопетровском. Месторождение является полиметаллическим, содержит первичные золото-медно-цинковые колчеданные руды, обладает высокими содержаниями и имеет существенный потенциал роста.

Данный проект поддерживает стратегию Компании по расширению портфеля производимых металлов, согласно которой медь – один из приоритетов. Новопетровское более чем в два раза увеличит долю меди в ресурсной базе Полиметалла.

До 2026 года планируется провести геолого-разведочные работы с подсчетом запасов и начать проектирование отработки месторождения подземным способом. Первая тонна руды может быть добыта в конце 2028 года. Руду Новопетровского планируется перерабатывать на обогатительной фабрике в городе Сибай.

Игарка
Красноярский край

Первый инвестиционный проект Полиметалла в Заполярье.

В 2024 году начались геолого-разведочные работы (ГРР) на медьсодержащем Гравийском участке Чернореченской площади. Уникальные технологии Полиметалла позволяют вести ГРР в сложной болотистой местности не только зимой, но и в летний период.

Впечатляющие результаты геологических изысканий позволяют Компании рассматривать возможность строительства обогатительной фабрики по переработке меди в 30 км от города Игарки. В 2025 году наряду с продолжением поисков цветного металла запланированы строительство аналитической лаборатории и кернохранилища, прокладка сетей электро- и водоснабжения, строительство моста.

Тополиное
Республика Саха (Якутия)

Амбициозный проект строительства обогатительной фабрики в поселке Тополиное мощностью до 1,5 млн т в год для переработки руды с месторождений Агылки, Хотойдох и Прогноз с помощью технологии селективной флотации и гравитации.

В 2025 году планируется подготовка ТЭО с целью определения параметров фабрики и вариантов разработки месторождения, оценки границ открытых и подземных горных работ.

Начало открытых горных работ на основном месторождении проекта – Агылки, запланировано на 2028 год, запуск фабрики – на 2029 год.



Средний Урал
Свердловская область

На Среднем Урале развивается новый промышленный хаб с широкими технологическими возможностями по переработке руды. Проектная мощность новой ЗИФ на Павловском месторождении вблизи Нижней Салды составляет 2,5–3 млн т руды в год.

Минерально-сырьевую базу для фабрики обеспечат золотосодержащие легкообогатимые руды Маминского, Павловского и Першинского месторождений.

Проект позволит создать более 1 150 новых рабочих мест, развивать социальную сферу и инфраструктуру региона.

В 2025 году планируется активное строительство инфраструктуры ЗИФ и месторождений. Добыча стартует в 2027 году, ввод фабрики в эксплуатацию намечен на 2028 год.



Агылкинское месторождение
Республика Саха (Якутия)

На Агылкинском медно-вольфрамовом месторождении ведутся геолого-разведочные работы, которые продолжатся в 2025 году.

По содержанию триоксида вольфрама Агылкинское не уступает лучшим мировым месторождениям, а по объему запасов и прогнозных ресурсов может рассматриваться как уникальное.

Утверждение запасов ожидается в 2026 году.

Охрана труда и промышленная безопасность

Обеспечение безопасных условий труда и забота о здоровье работников – наш главный приоритет. Мы отвечаем за безопасность более 11 тыс. сотрудников и стремимся к тому, чтобы наши подрядчики разделяли этот высокий уровень ответственности.

20%
снижение LTIFR среди сотрудников

100%
действующих производственных предприятий сертифицировано в соответствии с ISO 45001

ПРИОРИТЕТЫ

- Соблюдение требований законодательства в области охраны труда и промышленной безопасности
- Культура безопасности, основанная на оценке рисков и вовлеченности сотрудников в деятельность Компании
- Непрерывное совершенствование управления промышленной безопасностью за счет применения современных технологий и оборудования

МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ СЛЕДУЮЩИМИ ПРИНЦИПАМИ:

Знаем риски и умеем ими управлять: используем передовые методы и системный подход в управлении производственными рисками, учим и информируем работников – чтобы предотвращать травматизм и причинение ущерба их здоровью, начинаем работу, только если убеждены в безопасности рабочего места.

Работаем по правилам: соблюдаем требования законодательства и международных норм в области здоровья и безопасности и распространяем этот принцип на всех наших партнеров и работников независимо от должностей.

Оцениваем участие каждого: развиваем чувство персональной ответственности, поддерживая инициативы работников, направленные на улучшение условий труда и повышение безопасности работ, обеспечивая возможность каждому участвовать в обсуждении и принятии решений в этой области.

Стремимся быть лучше: постоянно совершенствуем корпоративную систему управления охраной труда и промышленной безопасностью и повышаем ее результативность.

На всех предприятиях действует Система управления охраной труда и промышленной безопасностью, которая ежегодно проходит независимый аудит на соответствие стандарту ISO 45001. Она устанавливает жесткие стандарты идентификации риска, обучения технике безопасности, технического обслуживания оборудования, привлечения подрядчиков и готовности к чрезвычайным ситуациям.

ПОКАЗАТЕЛИ УРОВНЯ БЕЗОПАСНОСТИ В 2024 ГОДУ

В 2024 году происшествия с временной потерей трудоспособности имели место как среди персонала, так и у подрядчиков. Большая часть случаев связана с падением с высоты или травматизацией при ходьбе. Коэффициент частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR) снизился на 20% и составил 0,08.

В отношении каждого происшествия приняты меры реагирования, включающие обновление карт риска для соответствующих объектов, разработку дополнительных инструкций для сотрудников и вовлечение подрядных организаций, если несчастные случаи касались их работников.

Показатели уровня безопасности сотрудников

	2024	2023
Травмы, всего	8	10
в том числе тяжелые травмы	2	2
LTIFR ¹	0,08	0,10 ²
Количество рабочих дней, потерянных из-за травм	884	1 156
Профессиональные заболевания и проблемы со здоровьем	3	8
Происшествия без последствий	4 409	4 413 ²

Показатели уровня безопасности подрядчиков

	2024	2023
Травмы, всего	5	4
в том числе тяжелые травмы	0	0
LTIFR ¹	0,12	0,08

ОЦЕНКА И СНИЖЕНИЕ РИСКОВ

Мы придерживаемся подхода «планирование – выполнение – проверка – действие», предписывающего регулярно пересматривать и обновлять перечень рисков, планировать дальнейшие шаги по их снижению. Оценка рисков происходит ежемесячно. Каждый производственный процесс и объект имеют свою карту рисков и план по их снижению, на каждом объекте проводятся проверки безопасности. В 2024 году мы провели 10 889 таких проверок, 2 786 из них – у подрядчиков.

По каждому риску на производственных объектах предпринимаются действия по его снижению, в том числе с применением цифровых технологий. В шахтах и на производственных объектах действуют системы определения местоположения, которые позволяют диспетчерам видеть точное местонахождение каждого работника и предупреждать их перемещение в опасные зоны. Аналогичные диспетчерские системы разработаны для горнодобывающей техники, они обеспечивают безопасность на дорогах и помогают водителям предотвратить столкновение. Вся буровая техника, задействованная в подземной добыче, оборудована датчиками, которые автоматически прекращают бурение, если рабочий оказывается в опасной зоне. В 2024 году на Майском реализован пилотный проект для повышения безопасности движения в автотранспортном цехе, в рамках которого в помещении установлено несколько светодиодных проекторов для обозначения безопасных путей перемещения персонала.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С СОТРУДНИКАМИ И КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

За отсутствием отрицательной статистики стоит работа каждого сотрудника. Внедрение подхода «нулевого травматизма» было бы невозможно без взаимодействия с сотрудниками, сильного лидерства и регулярного обучения в области охраны труда.

Свои личные обязательства по охране труда подписали генеральный директор Полиметалла, его заместители, директора предприятий и многие другие руководители.

Кампания по повышению культуры безопасности включает в себя публикацию статей в корпоративной газете (в том числе личных историй), сбор опросных листов, подготовку и распространение видео- и печатных материалов. Она предполагает активное взаимодействие сотрудников на всех уровнях производства в виде соревнований, предложения проектов, неденежного награждения и перекрестной проверки безопасности между производственными объектами.

За 2024 год 5 362 сотрудника прошли курсы обязательного обучения по охране труда, организованного как внешними, так и внутренними учебными центрами. Мы стараемся обеспечить достаточный уровень подготовки своих работников и необходимые инструменты для непрерывного совершенствования в сфере охраны труда. Например, на каждом объекте ежедневно проводятся инструктажи с контролем знаний в виде мини-тестов, вопросов и ответов.

При работе с подрядчиками мы акцентируем внимание на рисках для безопасности и делимся опытом, помогая держать эти риски под контролем, регулярно проверяем работу, сотрудничаем при решении любых проблем и привлекаем к участию в профессиональных конкурсах наравне с нашими сотрудниками. Для подрядчиков также регулярно проводится обучение по принципам идентификации опасностей, оценке рисков, процедурам непрерывного производственного контроля и мониторингу рабочих мест. Требование регулярно выявлять и оценивать опасности и риски включается во все договоры с подрядчиками.

«Для меня безопасность – это умение оценивать риски, способность предвидеть, как они могут повлиять на твоё здоровье, жизнь. Это отношение человека ко всему, что его окружает».

Виталий Савченко,
заместитель генерального директора по производству

¹ Коэффициент частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности на 200 тыс. отработанных часов.
² Показатель за 2023 год был пересмотрен.

Забота о сотрудниках

Полиметалл заботится о каждом сотруднике, создает комфортные условия труда и обеспечивает возможности для развития потенциала. Компания регулярно входит в топ рейтингов лучших работодателей России.

11 404

сотрудника

132

часа обучения на сотрудника в год

1-е место

в рейтинге компаний по качеству развития персонала RAEX

ПРИОРИТЕТЫ

- Привлечение, развитие и удержание талантливых сотрудников
- Создание благоприятных условий труда и отдыха, соблюдение прав человека и трудового законодательства
- Обеспечение равных возможностей и социокультурного многообразия

МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ СЛЕДУЮЩИМИ ПРИНЦИПАМИ:

Равные возможности для построения карьеры, нулевая терпимость к любым формам дискриминации и притеснения, проекты по профессиональному развитию женщин в Компании, обучению местных жителей востребованным на рынке специальностям.

Эффективная система внутреннего кадрового резерва: 84 человека из числа кадровых резервистов получили повышение в должности в 2024 году, что на 40% больше предыдущего года.

Горизонтальная ротация: сотрудники могут не только профессионально развиваться в рамках «домашнего» региона, но и строить карьеру внутри Компании на других территориях присутствия.

Масштабная программа обучения и развития персонала: около 70% сотрудников ежегодно становятся участниками корпоративных обучающих и развивающих программ. Мы формируем и поддерживаем развивающую образовательную среду, создаем уникальный обучающий контент и развиваем собственные корпоративные учебные центры.

Сильная корпоративная культура командных достижений и развитие кросс-функционального взаимодействия внутри Компании.

ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ

Наша система вознаграждения основана на результатах труда с соблюдением принципа «безопасность важнее производительности» и обеспечивает справедливые и равные возможности для профессионального роста. Мы следим за средним уровнем заработной платы в регионах присутствия Компании, чтобы обеспечить сотрудникам аналогичную или более высокую зарплату. Минимальный уровень заработной платы в Полиметалле в 1,8 раза выше отмеченного в России. Среднемесячный уровень заработной платы в Полиметалле в 2,6 раза выше, чем по России, и в 1,5 раза выше, чем в горнодобывающей отрасли.

Ежегодно мы проводим индексацию заработной платы с учетом уровня инфляции: в 2024 году рост зарплаты составил 7,5%.

Базовые зарплаты мужчин и женщин, выполняющих одинаковые функции, не отличаются. Мы уважаем концепцию гендерного равенства и создаем условия для работы женщин на руководящих позициях.

Сотрудникам, у которых есть дети, Полиметалл предоставляет дополнительные выплаты в период отпуска по уходу за ребенком сроком до трех лет и частичную компенсацию оплаты детского сада, группы продленного дня и летних лагерей. Для детей до 10 лет включительно предоставляются полисы дополнительного медицинского страхования. Мы компенсируем расходы на проезд в санатории и обратно для работников удаленных предприятий и членов их семей один раз в два года. Сотрудники получают финансовую помощь в случае болезни и в других неотложных ситуациях. Также Компания частично компенсирует работникам расходы на ипотечные взносы и выплачивает дополнительное выходное пособие пенсионерам при увольнении.

Больше половины наших сотрудников работают вахтовым методом, поэтому мы уделяем особое внимание предоставлению комфортных социально-бытовых условий, в том числе с точки зрения гигиены, питания, занятий спортом и организации досуга.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Переподготовка и повышение квалификации сотрудников, обеспечение преемственности и развитие внутреннего экспертного сообщества, а также кросс-функциональное взаимодействие и культура командных достижений позволяют Компании оставаться технологическим лидером в отрасли, а сотрудникам реализовывать амбициозные проекты и повышать эффективность.

Компания сосредоточена на развитии лидерских, цифровых и профессиональных компетенций, необходимых для эффективного выполнения рабочих задач. В этом нам помогает дистанционная образовательная платформа Полиметалла «Корпоративный университет», которая стала центром знаний и возможностей для сотрудников всех уровней. В 2024 году на платформе прошли обучение 7 142 сотрудника, а количество доступных курсов превысило 390. Доступ к платформе есть также у студентов и преподавателей учебных заведений, с которыми Полиметалл связывают совместные образовательные проекты и активности.

Особую роль в образовательной экосистеме Полиметалла играют корпоративные учебные центры на базе предприятий Полиметалла, которые стали важными площадками для практического обучения. Здесь сотрудники осваивают новые рабочие профессии и повышают квалификацию, что позволяет им сразу же внедрять полученные знания в свою практическую деятельность. В 2024 году 3 961 человек прошли обучение на базе корпоративных центров, что в два раза больше, чем в предыдущем году.

Фокус образовательных инициатив в том числе был направлен на развитие внутренней экспертности и создание новых программ по ключевым направлениям деятельности. Для геологов был разработан практический курс по геологическому моделированию, геостатистике и оценке минеральных ресурсов, а для специалистов в области горного дела стали доступны курсы по проектированию конечного положения технологического карьера и по оптимизации рудных запасов для ОГР и ПГР.

Значимым событием стало создание нового VR-продукта – виртуальной экскурсии по Амурскому ГМК, одному из ключевых активов Компании, разработанной для новых сотрудников, а также студентов и школьников. Этот инновационный инструмент позволяет ознакомиться с процессом автоклавного окисления и уникальной технологической цепочкой предприятия, понять ключевые процессы в интерактивном формате.

Научно-производственная конференция для молодых специалистов ежегодно меняет жизнь участников, производственные процессы и меняется сама. В 2024 году были сняты возрастные ограничения на участие, и конференция предстала в обновленном стиле, став «Территорией достижений». На начальном этапе заявки на участие подали более 80 человек, 44 из них в итоге представили свои проекты на рассмотрение экспертам на региональных этапах. В финал вышли 18 работ, семь из них были отмечены высшими наградами оценочной комиссии. Одной из отличительных особенностей прошедшего финала стала глубокая проработка производственных заданий, что говорит как о высоком профессиональном интересе сотрудников, их пылкости и любознательности, так и об их желании принести пользу Компании. Молодые специалисты продолжают проработку признанных экспертами востребованных тем в рамках корпоративного проекта «Прогрессор LAB».

Инициатива «Прогрессор LAB» помогает собрать талантливых сотрудников с разных предприятий Полиметалла в рабочие группы для решения нестандартных задач в области геологоразведки, инженерно-проектных работ, операционной эффективности и аналитики данных. Число участников «Прогрессор LAB» растет: на конец 2024 года зарегистрированы 133 человека, а в качестве экспертов – 52 сотрудника. В 2024 году успешно реализованы три проекта, результаты которых планируются внедрить в производственный процесс.

Все сотрудники имеют доступ к корпоративной Базе знаний, содержащей разборы практических примеров реализации инвестиционных проектов, результаты промышленных испытаний и лучшие практики в области операционной эффективности. Такой обмен опытом помогает в поисках путей решения сложных задач, касающихся горной добычи, переработки руд, безопасности и т. д.

Забота о сотрудниках (продолжение)

В 2024 году была запущена вторая волна программы «Женщина – главный инженер», в проект принята новая участница. В настоящее время в нем участвуют семь сотрудниц. В процессе реализации – производственные стажировки и ротации между регионами в рамках многоэтапных индивидуальных планов развития при постоянной поддержке кураторов и наставников.

В 2024 году в пятый раз был организован конкурс геолого-разведочных проектов «Золотая лихорадка». Члены экспертной комиссии рассмотрели 11 заявок и отобрали из них шесть, которые потенциально могут заинтересовать руководство Компании и пополнить минерально-сырьевую базу Полиметалла. Председатель оценочной комиссии отметил возросшее в 2024 году качество и аргументированность поданных предложений.

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ И ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

Создание внутреннего пула разнообразных талантов позволяет формировать команду, которая обеспечит надежность управления процессами, в том числе в ситуации изменений.

В 2024 году Полиметалл завершил двухлетний цикл программы управленческой подготовки линейных руководителей и ключевых специалистов основных функциональных направлений: «фабрика», «геология», «закупки и логистика», «производство». Обучение направлено на развитие базовых компетенций, необходимых для эффективного управления. За два года охват программы составил 37% от общего числа руководителей и ключевых специалистов на всех производственных площадках Компании.

Учитывая текущие потребности предприятий, в том числе проекты развития, в 2024 году был сделан упор на развитие участников программы кадрового резерва по следующим позициям: главный инженер, начальник рудника, начальник отдела капитального строительства, начальник фабрики, главный обогатитель, главный механик, руководитель проектов. На старте программы участники целевых групп проходят оценку потенциала и уровня развития профессиональных и управленческих компетенций для определения основных зон развития. Оценка проводится по моделям компетенций целевой должности на платформе 1С. К оценке привлекаются эксперты из числа профессионального окружения сотрудника: руководитель, коллеги, подчиненные, другие функциональные эксперты. Результатом оценочных процедур становятся индивидуальные планы обучения, которые разрабатываются кадровыми резервистами совместно с руководителями, наставниками и специалистами по работе с персоналом с акцентом на зоны развития, выявленные по итогам таких оценок.

Продолжают развитие потенциальные преемники на позиции заместителей генерального директора. Они совершенствуют лидерские навыки, оттачивают операционный и стратегический стили управления, развивают критическое мышление и коммуникативные

навыки. В 2024 году в кадровом резерве состояли 373 сотрудника (на 30% больше предыдущего года), и 23% из них получили повышение.

В 2024 году программа менторской поддержки для молодых руководителей и кадровых резервистов успешно перешла из пилотного статуса на этап тиражирования и стала доступна для всех сотрудников, заинтересованных в такой поддержке. Программу с уверенностью можно считать частью системы развития персонала Компании, которая способствует максимальному раскрытию потенциала каждого сотрудника, а также одним из возможных инструментов повышения.

Стартовавший в конце 2023 года сервис «Карьерный консультант» набирает обороты и пользуется популярностью. Получить консультацию у сертифицированного специалиста через корпоративный портал теперь может любой сотрудник Компании, желающий профессионально развиваться и успешно строить свою карьеру.

КОРПОРАТИВНЫЕ КОНКУРСЫ И СОРЕВНОВАНИЯ

На протяжении нескольких лет в Компании проводится конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии». В 2024 году за звание лучших боролись более 1 030 работников. Соревнования были приурочены к 13 профессиональным праздникам и охватили более 40 профессий. Конкурс помогает наиболее квалифицированным работникам получить награды, мотивирует, позволяет поделиться лучшими корпоративными практиками и повышает престиж рабочих профессий.

Среди геологов конкурс проходит не только на региональном, но и на корпоративном уровне. Победители по Компании выбираются среди финалистов региональных этапов. В 2024 году в центре внимания оказались медно-порфиновые месторождения – новый актуальный тип минерально-сырьевых ресурсов для Компании. В индивидуальном зачете участники проверяли свои знания, отвечая на теоретические вопросы из разных областей геологии. На командном этапе участники провели поиск виртуального медно-порфинового месторождения с помощью специального интерактивного тренажера на основе Datamine – программы для моделирования рудных месторождений и проектирования горных работ.

В 2024 году впервые прошел межрегиональный интеллектуальный чемпионат «Большая игра», приуроченный ко Дню металлурга. Игра собрала 116 команд, в эрудиции и логике соревновались около 1 тыс. сотрудников Компании. Состязание проходило в формате викторины, состоящей из 50 вопросов по таким темам, как металлургия, геология, охрана труда и промышленная безопасность, экология и т. д. Семь команд, показавшие лучшие результаты у себя в регионах, участвовали в суперфинале на корпоративном уровне.

Впервые в 2024 году был проведен уникальный конкурс геолого-разведочных проектов «Рудознатец», объединивший геологов, горняков и экономистов в решении общей производственной задачи. Более 120 специалистов с разных предприятий Компании боролись за место в финале. На базе профессионального тренажера команды смогли пройти все процессы поисков, разведки и оценки новых месторождений, отшлифовать основные компетенции, особенно в области принятия решений.

СОЦИОКУЛЬТУРНОЕ РАЗНООБРАЗИЕ И ИНКЛЮЗИВНОСТЬ

Мы не допускаем дискриминации ни в какой форме, в том числе по признаку расы, пола, религии, инвалидности или политических убеждений.

Мы обеспечиваем равные возможности для построения карьеры. При открытии вакансии и организации отбора кандидатов четко определяются требования к опыту и квалификации во избежание предвзятости в решении вопросов о найме. Размер вознаграждения устанавливается исключительно на основании профессиональных качеств кандидата.

ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ СОТРУДНИКОВ

Полиметалл уделяет особое внимание укреплению здоровья, развитию спорта и популяризации здорового образа жизни среди сотрудников, помогая им соблюсти баланс между рабочими задачами и личными интересами и предоставляя возможности для физической активности и комфортного психологического климата в коллективе.

Компания стремится создавать наилучшие условия для занятий спортом: открываются и ремонтируются спортивные залы на предприятиях, устанавливаются современные тренажеры и гимнастические снаряды, проводятся спортивные соревнования среди сотрудников и различные мероприятия, нацеленные на продвижение принципов здорового образа жизни. На предприятиях проходят спартакиады по хоккею, футболу, бильярду, настольному теннису, плаванию, дартсу, шахматам, гиревому спорту, фитнесу, пейнтболу, организуются корпоративные зарядки и просветительские лекции о профилактике заболеваний.

Важное место занимают межрегиональные корпоративные турниры по наиболее популярным среди сотрудников видам спорта. В 2024 году состоялись турниры по волейболу, мини-футболу и большому теннису. Участниками корпоративных команд от предприятий Компании выступили представители разных возрастов и профессий.

Для сторонников активного образа жизни на корпоративном портале Компании есть специальный раздел «Спорт в Полиметалле», который помогает сотрудникам сориентироваться, какие корпоративные турниры и другие спортивные события проходят в регионах, как войти в команду своего предприятия и поддержать коллег на соревнованиях.

В корпоративных СМИ регулярно публикуются материалы, посвященные популяризации здорового образа жизни в коллективе Компании. Сотрудники предприятий рассказывают о своих спортивных увлечениях и достижениях: от мотокросса и киберфутбола до экстремальных гонок и покорения Эльбруса.

Сотрудники Полиметалла активно принимают участие в оздоровительных проектах, как региональных, так и организованных Компанией. В рамках ежегодной акции «На работу на велосипеде» десятки сотрудников во всех регионах присутствия Компании выбрали велосипед в качестве средства передвижения от дома до офиса.

КОММУНИКАЦИИ И ОТКРЫТОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

Система внутренних коммуникаций позволяет нам своевременно реагировать на возникающие у сотрудников вопросы. Работники могут отправлять конфиденциальные обращения через корпоративную горячую линию (по телефону или электронной почте), задавать актуальные вопросы на встречах руководства с коллективами. Информация о каналах обратной связи дается при приеме на работу, также ее легко найти в корпоративных СМИ.

В 2024 году Компания провела ревизию инструментов обратной связи, оценила их эффективность и запустила на корпоративном портале новый раздел «Обратная связь», который позволяет сотруднику быстро сформировать обращение по разным категориям. В течение 2024 года было получено почти 2,5 тыс. обращений. Они касались преимущественно социально-бытовых условий, охраны труда и промышленной безопасности, а также условий оплаты труда. Мы рассматриваем все обращения и принимаем необходимые корректирующие действия. В течение года были организованы три прямые линии с топ-менеджментом Компании. Встречи с коллективами проводятся на системной основе с вовлечением ключевых профильных руководителей и участием всех подразделений предприятий.

В 2024 году проведено шесть целевых опросов среди работников Компании. Для изучения востребованных в Компании социальных льгот и гарантий инициирован опрос о предпочтениях работников в отношении реализуемых мер социальной поддержки. Он проводился среди рабочего персонала методом стихийной выборки, в нем приняли участие 1 268 человек. На основании ответов респондентов был сформирован список наиболее востребованных льгот. По результатам опроса Компания расширила программу дополнительного медицинского страхования и улучшила условия программы по возмещению затрат по ипотеке.

Я говорю молодым ребятам, которые приходят на фабрику: мы отвечаем за качество продукции, и этим все сказано. Выше ответственности нет! И нужно учиться, ведь производство – всегда меняющийся процесс, стремиться развивать компетенции, благо в Полиметалле есть все возможности для профессионального развития. Появляются новые задачи, и нужно совместно находить решения».

Елена Николаева,

мастер отдела технического контроля
ООО «Краснотурьинск-Полиметалл»

Социальное партнерство с регионами

Мы стремимся оказывать положительное воздействие на социальное и экономическое развитие регионов присутствия и выстраивать конструктивные отношения со всеми заинтересованными сторонами.

1,3 млрд руб.
социальных инвестиций

33
соглашения о социально-экономическом партнерстве

404
обращения от местных сообществ получено и рассмотрено

ПРИОРИТЕТЫ

- Отсутствие конфликтов
- Благоприятные отношения с местными сообществами
- Поддержание уровня социальных инвестиций

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Мы реализуем социальную политику, заключая долгосрочные соглашения о социальном партнерстве с местными органами власти. На конец 2024 года действовало 33 таких соглашения. В 2024 году сумма инвестиций в социальные проекты составила 1,3 млрд руб. Полиметалл вкладывает средства в социальные проекты, которые приоритетны для местного населения – от здравоохранения до культурного развития, включая развитие инфраструктуры и создание условий для занятия спортом.

Всего реализовано 480 проектов. Топ-3 направлений инвестиций: инфраструктура и благоустройство (46%), спорт (19%) и образование (17%).

ДИАЛОГ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

Мы непрерывно поддерживаем диалог с местными сообществами, получаем информацию об их актуальных потребностях и планируем социальные проекты, наиболее востребованные заинтересованными сторонами.

Мы регулярно проводим общественные слушания, встречи и другие коммуникационные мероприятия с представителями местных сообществ, организуем анкетирование и опросы для изучения мнения заинтересованных сторон о социальной деятельности Компании. В 2024 году в опросах приняли участие 835 человек, мы провели 73 встречи, в том числе 11 общественных слушаний и 35 посещений производственных площадок.

В 2024 году мы получили 404 обращения от представителей местных сообществ. Главными темами запросов стали социальная поддержка и благотворительность, развитие образования, организация спортивных и культурно-массовых мероприятий. Также в адрес Компании были направлены 142 благодарности от социальных партнеров и местных сообществ за реализацию социальной политики на территориях ее деятельности.

Коренные народы

Мы уделяем пристальное внимание соблюдению прав КМНС, проживающих на территориях присутствия Полиметалла.

Более 24 лет мы плодотворно сотрудничаем с представителями ассоциаций КМНС, родовыми общинами и оленеводческими бригадами. Сегодня Компания взаимодействует с КМНС в пяти регионах России: на Чукотке, в Хабаровском крае, Республике Саха (Якутия), Магаданской и Свердловской областях, где реализуются программы по сохранению культуры, языка и традиционного образа жизни. Компания оказывает поддержку сохранения оленеводства и традиционных промыслов КМНС.

Мы придаем большое значение обратной связи и проводим регулярные встречи и консультации с КМНС. Во всех регионах деятельности Компании отлажен механизм подачи и рассмотрения обращений. В 2024 году у нас не возникло ни одной конфликтной ситуации, связанной с землями и объектами, представляющими историческую или культурную ценность для коренного населения.

Реализованные социальные проекты по направлениям на территории Российской Федерации

Количество проектов	Примеры проектов
Инфраструктура и благоустройство населенных пунктов	
49	<ul style="list-style-type: none"> • Модернизация системы теплоснабжения поселка Эвенск (Магаданская область) • Софинансирование строительно-монтажных работ по благоустройству центральной городской площади города Амуурска (Хабаровский край) • Выполнение работ по модернизации уличного освещения в городе Певеке (Чукотский автономный округ)
Спорт	
57	<ul style="list-style-type: none"> • Ремонт покрытия спортивной площадки и фасада поселковой средней школы, устройство ограждения спортивно-оздоровительного комплекса в поселке Омсукчан (Магаданская область) • Организация «Кубка дружбы и социального партнерства» по хоккею с мячом в городе Карпинске (Свердловская область) • Спонсорская помощь для проведения VIII летних Международных спортивных игр «Дети Азии» (Якутия)
Образование	
90	<ul style="list-style-type: none"> • Ремонт и оснащение более 50 объектов дошкольного, школьного, дополнительного и специального образования на территориях деятельности Компании • Ремонт системы отопления, полов и теплоизоляции цокольного перекрытия в средней общеобразовательной школе поселка Тополиное (Якутия) • Капитальный ремонт летней веранды детского сада в селе Чумикан (Хабаровский край) • Поддержка более 10 проектов и инициатив в области экологического просвещения и образования на всех территориях деятельности Компании
Культура	
104	<ul style="list-style-type: none"> • Сохранение и популяризация наследия художника, заслуженного работника культуры Российской Федерации, почетного гражданина города Амуурска А. А. Реутова (Хабаровский край) • Ремонт системы отопления и утепление кровли городского дворца культуры в городе Нижняя Салда (Свердловская область) • Оснащение дома культуры в поселке Тея (Красноярский край)
Здравоохранение	
14	<ul style="list-style-type: none"> • Строительство модульного фельдшерско-акушерского пункта в поселке Барылас (Якутия) • Ежегодная финансовая поддержка центральной больницы города Амуурска (Хабаровский край) • Приобретение рентген-аппаратов в больницы села им. Полины Осипенко и поселка Херпучи (Хабаровский край) • Приобретение переносного цифрового флюорографического аппарата для районной больницы поселка Хандыга (Якутия)
Поддержка коренных малочисленных народов Севера	
74	<ul style="list-style-type: none"> • Финансирование участия представителей КМНС в межрегиональных мероприятиях: школьников Хабаровского края – в международной олимпиаде по эвенкийскому языку в Благовещенске, национальных творческих коллективов Дальнего Востока – в международной выставке-ярмарке «Сокровища Севера» в Москве, фестивале национальной культуры в Санкт-Петербурге, Дальневосточном фестивале эвенкийской культуры в Хабаровске • Благоустройство территории и строительство макета национальной деревни для этнического культурного центра в селе Ачан (Хабаровский край) • Поддержка проведения IV Этнического фестиваля «Дзялбу» в Магадане • Поддержка оленеводческих бригад в районах деятельности Компании на Дальнем Востоке
Благотворительность	
92	<ul style="list-style-type: none"> • Финансирование организации секции плавания для детей с ограниченными возможностями здоровья в Краснотурьинске (Свердловская область) • Адресная помощь для лечения и реабилитации детей с серьезными заболеваниями во всех регионах присутствия Компании • Ежегодные акции помощи первоклассникам, семьям в трудной жизненной ситуации, пожилым людям и ветеранам во всех регионах присутствия Компании



Трудоустройство местного населения и развитие профессиональных навыков

Мы стремимся предоставить возможности для трудоустройства местных жителей на всех предприятиях.

Это не только выгодно экономически, но и позволяет создать собственный кадровый резерв с учетом местных приоритетов, культуры и экосистемы и одновременно снижает финансовую и экологическую нагрузку вахтового метода работы. В 2024 году, как и годом ранее, доля местных жителей среди сотрудников составила 97%.

Мы тесно сотрудничаем со средними специальными и высшими учебными заведениями, способствуем развитию профессиональных навыков и предоставляем возможность трудоустройства на наших предприятиях. Совместно с образовательными учреждениями Полиметалл разрабатывает новые программы подготовки студентов к работе в горнодобывающей отрасли. В 2024 году мы приняли на стажировку 314 студентов (28% из них женщины). Из числа студентов, проходивших практику в Полиметалле в последние три года, 53 выпускника остались работать в Компании.

КАДРЫ ДЛЯ ЗОЛОТОЙ КОМАНДЫ БУДУЩЕГО

Одним из ключевых вызовов для Компании сегодня является дефицит квалифицированных кадров, основанный на невысоком имидже горно-геологических профессий и, как следствие, недостаточной привлекательности специальности данного профиля для выпускников школ. В последние годы отраслевым вузам приходится объявлять дополнительный набор на бюджетные места, а работодателям все больше погружаться в учебный процесс, содействовать развитию базы для подготовки специалистов нужной квалификации.

В каждом регионе присутствия Полиметалл имеет сложившиеся отношения с ключевыми опорными учебными заведениями. У Компании налажено долгосрочное взаимодействие со многими вузами, ссузами, школами и организациями дополнительного образования. Сотрудничество ведется в трех направлениях: проведение профориентационных мероприятий, оказание помощи в развитии материально-технической базы и научно-техническое партнерство.

В 2024 году Компания продолжила реализацию комплексной программы по профессиональной ориентации среди школьников и молодежи в регионах присутствия. В рамках профориентации специалисты Полиметалла знакомят учащихся с горными профессиями, организуют мероприятия для укрепления мотивации в выборе будущей профессии. Ежегодно под руководством Компании проходят научно-технические фестивали (проект «Первая четверть» в Магадане), инженерные чемпионаты (Case in в лиге «Горное дело» в Якутске), олимпиады по химии и физике. При спонсорской помощи Компании создаются профессиональные профориентационные клубы: Клуб юных геологов на Урале и Инженерный клуб в Магадане. Последний был признан одним из лучших кадровых проектов года на «Майнекс Россия – 2024». Большой интерес у подрастающего поколения вызывают ознакомительные экскурсии на предприятия. В 2024 году Полиметалл организовал инновационный VR-продукт, позволяющий провести виртуальную экскурсию по Амурскому ГМК, одному из своих ключевых активов.

Компания не только обучает, но и способствует профессиональному общению. В 2024 году Омсукчанскую ЗИФ посетили преподаватели детского технопарка «Кванториум», который находится в Магадане. На основе полученного опыта они теперь будут помогать школьникам разобраться в производственных процессах и технологиях. Между сотрудниками Компании и школьниками проходят и личные встречи. Так, специалисты Полиметалла провели геологический квест для воспитанников «Кванториума». Школьники вместе с геологами разбирались в тонкостях профессии: учились ориентироваться на местности, определять горные породы, решали ребусы и собирали рюкзак на скорость с закрытыми глазами.

В рамках развития материально-технической базы и углубления научно-технического партнерства при финансовой поддержке Компании в опорных учебных заведениях производится ремонт, модернизация и оснащение лабораторий, музеев, учебных классов и аудиторий. В горно-геологическом техникуме поселка Хандыга (Якутия) оборудованы три новые мастерские. Мастерская «Геопространственные технологии» предназначена для студентов, которые изучают прикладную геодезию и маркшейдерское дело. В мастерской «Цифровое горное дело» при помощи виртуального тренажера можно получить знания по рабочим профессиям машиниста буровой установки и водителя погрузчика. Мастерская «Сварочные технологии» дает студентам возможность приобрести навыки сварки углеродистых, легированных сталей и цветных металлов. В Северо-Восточном федеральном университете (Якутск) осуществлен капитальный ремонт аудитории на 26 студентов. В день открытия первые слушатели узнали от горных инженеров об отрасли, возможностях карьерного роста, современном уровне доходов и развитии карьеры. В Уральском государственном горном университете для студентов геологических специальностей открыта аудитория, оснащенная 12 современными компьютерами со специализированным программным обеспечением, которое сотрудники Полиметалла используют для моделирования и планирования отработки месторождений.

Студенты активно вовлекаются в корпоративные проекты развития. Пример успешной синергии и взаимовыгодного сотрудничества с учебными заведениями – образовательная программа по линейке горно-геологических информационных систем «Территория ГИС». Это уникальный

образовательный проект с широкой географией и партнерской поддержкой опорных вузов. Студенты – участники данного проекта получают доступ к профессиональным программам подготовки, общению с преподавателями и экспертами, а также возможность участия в программах целевых стажировок. «Территория ГИС» стартовала в 2021 году на площадках СПбГУ и ИрНТУ, а к 2024 году число вузов-партнеров увеличилось до семи. В проекте участвуют более 130 студентов, аспирантов, преподавателей.

В рамках корпоративной программы по привлечению перспективных и успешных студентов и выпускников Компания приглашает учащихся горных и технических вузов к участию в научно-производственных конференциях, организуемых Полиметаллом для своих молодых специалистов. По итогам участия лучшие студенты получают приглашение на работу в Компании.

Еще одним важным направлением образовательного партнерства бизнеса с учебными заведениями является организация производственных практик и стажировок студентов. Ежегодно на предприятиях Компании более 300 учащихся проходят практику под руководством наставников, за время которой решают реальные производственные задачи, получают практический опыт работы по специальности. А те ребята, которые хорошо зарекомендовали себя и имеют высокую оценку по результатам практики, получают приглашение на работу в Компании по окончании обучения. В 2024 году для студентов появилась новая возможность – пройти обучение в одном из корпоративных учебных центров с целью получения смежной рабочей профессии.

Окружающая среда

Полиметалл придерживается бережного подхода к экосистемам в регионах присутствия Компании и делает все необходимое для планомерного снижения влияния на окружающую среду и сохранения природных ресурсов для будущих поколений.

95%

доля повторно используемой и оборотной воды

58%

сухого кека в общем объеме хвостов

0

инцидентов и аварий, повлекших экологический ущерб

ПРИОРИТЕТЫ

- **Повышение энергоэффективности и расширение использования возобновляемых источников энергии**
- **Увеличение повторного использования воды и использования оборотной воды**
- **Повторное использование или переработка отходов, внедрение более безопасной технологии сухого и полусухого складирования хвостов обогащения везде, где это технически возможно.**

СООТВЕТСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОМУ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ

Компания осуществляет деятельность на объектах, оказывающих негативное воздействие на окружающую среду I категории, отчетность о котором сдается в полном соответствии с законодательством Российской Федерации, без нарушения сроков и формата. Претензий со стороны надзорных органов не зафиксировано.

В 2024 году все предприятия Полиметалла получили комплексные экологические разрешения, подтверждающие соответствие применимым нормам природоохранного законодательства.

Компания регулярно проходит проверку со стороны государственных надзорных органов. В течение 2024 года на ряде предприятий проведено семь надзорных мероприятий, в ходе которых выявлены незначительные нарушения. Все предписания своевременно выполнены, нарушения устранены.

МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ СЛЕДУЮЩИМИ ПРИНЦИПАМИ:

Предпочтение превентивным мерам перед компенсационными. На всех предприятиях Полиметалла действует Система экологического менеджмента (СЭМ), которая позволяет своевременно выявлять экологические риски, предотвращать негативное воздействие на воду, почву, воздух и биоразнообразие. На десяти предприятиях СЭМ сертифицирована в соответствии со стандартом ISO 14001.

Снижение экологических последствий деятельности Компании на каждом этапе жизненного цикла месторождений. На стадии проектирования мы проводим оценку экологических аспектов с участием всех заинтересованных сторон. После ввода объекта в эксплуатацию специалисты-экологи контролируют воздействие на окружающую среду, а государственные органы, сторонние экспертные организации и внутренние аудиторы регулярно проверяют соблюдение экологического законодательства. По окончании срока эксплуатации месторождений мы реализуем заблаговременно спланированные сопутствующие их закрытию все необходимые восстановительные мероприятия.

Повышение вовлеченности и компетентности сотрудников и подрядчиков в вопросах охраны окружающей среды. На каждом предприятии внедрены целевые показатели в области обучения по теме защиты окружающей среды. В договорах с подрядчиками и поставщиками предусмотрены штрафные санкции за несоблюдение природоохранного законодательства. Мы регулярно проверяем поставщиков на соответствие установленным экологическим требованиям.

Непрерывный диалог с заинтересованными сторонами. Любой человек может выразить обеспокоенность экологическими аспектами нашей деятельности по специальным каналам обратной связи. Все обращения официально регистрируются и рассматриваются экологическими службами. В 2024 году было получено 19 запросов, и на каждый предоставлен ответ.

СНИЖЕНИЕ УГЛЕРОДНОГО СЛЕДА И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ

Полиметалл активно содействует развитию экологичного энергопотребления, включая использование возобновляемых источников энергии. В рамках данного направления в 2024 году на предприятиях были реализованы следующие мероприятия:

- оптимизирована работа вакуумного насоса кислородной станции № 2 на Амурском ГМК;
- смонтирована система утилизации дымовых газов угольной котельной на Светлом;
- оптимизирована схема проветривания подземного рудника на Майском, благодаря чему снизилось потребление электроэнергии главными вентиляторными установками;
- завершены основные строительные работы ЛЭП на Албазино, в начале 2025 года введены в эксплуатацию ЛЭП на Лунном (Серебро Магадана);
- оптимизирована система энергообеспечения на Омолоне – за счет строительства воздушных линий и перераспределения дизельных электростанций удалось сократить количество последних на семь штук;
- использовано специальное теплоизоляционное покрытие для трубопроводов тепловых сетей на Северном Урале.

УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

Мы минимизируем водопотребление за счет замкнутого цикла и использования очищенных сточных вод для технологических нужд. Более 95% воды на наших производствах проходит повторную обработку и возвращается в производственный цикл. На всех новых перерабатывающих фабриках мы внедряем замкнутый цикл использования воды.

Особое внимание уделяется очистке воды перед сбросом в водоемы. Мы применяем комплексную систему водообработки, включающую механические, физико-химические и биологические методы очистки. Для предотвращения риска сброса неочищенных вод регулярно проверяется целостность гидроизоляционного слоя в основании хвостохранилищ, уровень воды в прудах-отстойниках и других сооружениях. Наряду с этим мы проводим регулярные лабораторные исследования воды в водоемах выше и ниже по течению, проверяя содержание нитритов, нитратов, аммония, тяжелых металлов, солей и цианидов.

ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ

В процессе добычи полезных ископаемых более 99% образующихся отходов составляют минеральные остатки – вскрышные породы и хвосты обогащения. Компания эффективно управляет этими отходами, применяя их для обратной закладки горных выработок, строительства и ремонта инфраструктуры.

В 2024 году на Майском реализован проект по строительству бетонно-закладочного комплекса для производства пастовой закладки, запуск которого запланирован на 2025 год. Он позволит использовать хвосты обогащения в качестве закладочного материала в подземных рудниках, перейти на слоевую систему отработки месторождения и минимизировать потери при добыче руды.

Отходы, образующиеся при обогащении руды, могут размещаться в виде жидких хвостов или сухого кека, что считается более экологичным вариантом. При использовании сухого и полусухого способа складирования существенно снижается водопотребление и риск загрязнения грунтовых вод, так как отработанная вода после осушения хвостов возвращается в производственный цикл. Кроме того, сухие отходы классифицируются как неопасные и могут быть повторно использованы. В 2024 году Компания повысила долю сухого складирования отходов на 9 п. п., до 58%. Оставшиеся 42% хвостов обогащения размещаются в хвостохранилищах. Объем хвостов в целом по Группе снизился на 15%. В течение года Омсукчанская ЗИФ (Серебро Магадана) переведена с наливного на полусухое складирование хвостов. В 2024 году на Нежданском и Северном Урале завершено строительство новых складов кека. В 2025 году строительство продолжится на Серебре Магадана и Нежданском. На Амурском ГМК в 2024 году начато строительство склада кека, которое планируется завершить в 2025 году.

Для защиты грунтовых вод от проникновения загрязняющих веществ все хвостохранилища оснащены современными системами гидроизоляции и оборудованием для сбора и очистки дренажных вод. Особое внимание уделяется техническому контролю: специалисты ежедневно следят за работой трубопроводов и насосного оборудования, за состоянием дамб. Таким образом, мы максимально обеспечиваем безопасность хранения отходов вне зависимости от используемой для этого технологии.

Неминеральные отходы производства, такие как бумага, пластик, металл, проходят отдельный сбор перед утилизацией. При этом пластиковые отходы мы стараемся минимизировать путем повторного использования транспортировочных мешков (биг-бэгов) для концентратов. Твердые бытовые и промышленные отходы утилизируются или размещаются на специальных полигонах под контролем местных властей и государственных органов.

ВОЗМЕЩЕНИЕ БИОЛОГИЧЕСКИХ РЕСУРСОВ

Полиметалл заботится о сохранении природных экосистем и регулярно инвестирует в экологические проекты. В 2024 году Компания вложила 5,2 млрд руб. в природоохранную деятельность и программы восстановления биологических ресурсов. За год рекультивировано 109 га земель, осуществлена посадка 575 тыс. саженцев на 288 га земли, реализованы программы по обогащению водных биоресурсов – выпущено свыше 1 млн мальков. На всех производственных объектах применяются самые современные технологические решения, соответствующие требованиям информационно-технического справочника ИТС-49.

Глоссарий

Сокращения и единицы измерения

ISO	International Organization for Standardization – Международная организация по стандартизации
АГМК-1	первая автоклавная линия
АГМК-2	вторая автоклавная линия
АО	акционерное общество
ГМЦ	гидрометаллургический цех
ГМК	гидрометаллургический комплекс
ГОК	горно-обогатительный комбинат
ЗИФ	золотоизвлекательная фабрика
КМНС	коренные малочисленные народы Севера
ОГР	открытые горные работы
ПГР	подземные горные работы
ТЭО	технико-экономическое обоснование
кВт	киловатт
км	километр
м	метр
МВт	мегаватт
млн т	миллион тонн
н/п	не применимо
т	метрическая тонна (1 000 кг)
тыс. т	тысяча тонн

Термины

Ag

Серебро

Au

Золото

Pd

Палладий

Pb

Свинец

Pt

Платина

Cu

Медь

Zn

Цинк

Автоклавное окисление

Метод переработки упорных сульфидных руд. Водная пульпа измельченных упорных руд или концентратов окисляется кислородом при повышенной температуре и давлении. Сульфиды, содержащие золото в виде включений в кристаллическую решетку, окисляются, превращаясь в водорастворимые сульфаты. При этом золото освобождается для дальнейшего выщелачивания цианированием.

Бортовое содержание

Минимально допустимое содержание ценного компонента в руде. Используется при расчете приемлемой экономической эффективности добычи и переработки (используется при расчете рудных запасов).

Вероятные запасы

Экономически возможная к разработке часть выявленных (и в некоторых случаях оцененных) минеральных ресурсов. Достоверность вероятных запасов меньше, чем доказанных, однако достаточна для того, чтобы служить основанием для принятия решения об освоении месторождения.

Вскрышные породы (вскрыша)

Пустая порода, залегающая вблизи или в границах рудного тела (полезного ископаемого), извлекаемая из недр для получения доступа к руде.

Вскрышные работы

Технологический процесс открытых горных работ по выемке и перемещению вскрышных пород (вскрыши).

Выщелачивание

Перевод в раствор одного или нескольких компонентов твердого вещества с помощью растворителя.

Выявленные ресурсы

Часть предварительно разведанных ресурсов, в которой тоннаж руды, средние содержания и объем металла в руде оценены на разумном уровне достоверности. Оценка базируется на результатах опробования обнажений, канав, шурфов, подземных выработок и буровых скважин, пройденных по разреженной сети. Разведочные пересечения расположены бессистемно или по редкой сети, что не позволяет подтвердить геологическую и/или качественную непрерывность оруденения, но достаточно близко для того, чтобы предположить наличие непрерывности.

Геологоразведка (геолого-разведочные работы)

Совокупность исследований и работ, осуществляемых с целью выявления и оценки запасов полезных ископаемых. Включает в себя сбор и анализ проб, геологические, геофизические, геохимические исследования, а также различные виды поисковых работ и съемки.

Доказанные запасы

Экономически извлекаемая часть оцененных минеральных ресурсов; оценка минерального потенциала месторождения, имеющая наибольшую достоверность. Тип оруденения либо иные факторы могут приводить к тому, что на некоторых месторождениях запасы не могут быть отнесены к категории доказанных.

Доре (сплав доре)

Один из видов конечной продукции, производимой на золотом/серебряном руднике. Сплав содержит 90% золота или серебра и 10% примесей.

Извлечение, коэффициент извлечения

Процентное отношение содержания ценного металла в конечном или промежуточном продукте металлургической обработки руды к содержанию металла в исходной руде.

Карьер

Рудник, который полностью располагается на поверхности.

Концентрат

Промежуточный продукт минеральной переработки сырья (путем флотации или гравитации) с высоким содержанием ценного металла. Для получения чистого металла или других веществ из концентрата необходима его дальнейшая переработка.

Кучное выщелачивание (КВ)

Процесс получения драгоценных металлов за счет орошения подготовленных штабелей дробленой руды цианидсодержащими выщелачивающими растворами с последующим осаждением металлов из насыщенных растворов на активированный уголь или цинковую пыль.

Метод Меррилла – Кроу

Метод извлечения драгоценных металлов из насыщенных растворов, полученных в результате цианидного выщелачивания руды. Заключается в использовании цинковой пыли для осаждения драгоценных металлов из раствора, из которого предварительно с использованием вакуума удален растворенный кислород.

Минеральные ресурсы

Объемы полезных ископаемых, оцененные по их состоянию в недрах, без учета потерь и разубоживания минерального сырья, неизбежных при их добыче. Ресурсы характеризуются различной рентабельностью их извлечения, переработки и использования. На рентабельности отражаются местоположение месторождения, его размеры, концентрация полезных ископаемых и их технологические свойства, сложность геологических условий разработки и другие природные и технико-экономические факторы. По степени изученности геологические ресурсы разделяют на предполагаемые, выявленные и оцененные.

Обогащенная руда

Руда, прошедшая переработку на обогатительной фабрике.

Окисленная руда

Руда, возникшая в результате частичного или полного окисления минералов и вмещающей породы. Физические и химические свойства окисленной руды определяют выбор метода ее переработки.

Оруденение

Присутствие в горной породе рудных материалов, независимо от их содержания и характера распределения, и необязательно в количестве, необходимом для промышленной добычи. Состоит из рудных минералов и вмещающей породы.

Оцененные ресурсы

Часть ресурсов, в которой количество руды, параметры и морфология рудных тел, качество, состав и свойства руд определены с высокой достоверностью. Оценка базируется на результатах разведки, включающей данные опробования обнажений, канав, шурфов, подземных выработок и буровых скважин. Месторождение и рудные тела в геологических моделях оконтурены надежно.

Полусухое складирование хвостов

Размещение отфильтрованных отходов для долговременного хранения на специально подготовленную площадку – «сухой» полигон. Значительно снижает риск разрушения дамбы, сводит к минимуму возможные негативные последствия аварий, предотвращает утечку пульпы.

Предполагаемые ресурсы

Часть ресурсов, в которой тоннаж руды, средние содержания и объемы металлов в руде оценены с низким уровнем достоверности. Оценка базируется на данных геологических наблюдений, на недостаточной по полноте и надежности информации, собранной надлежащими методами путем опробования обнажений, канав, шурфов, подземных выработок и буровых скважин, пройденных без системной сети.

Разубоживание

Потеря качества полезного ископаемого от снижения содержания полезного компонента при добыче по сравнению с его содержанием в балансовых запасах. При прочих равных условиях чем больше разубоживание, тем ниже содержание полезного компонента в добытой руде.

Рекультивация земель

Комплекс работ по экологическому и экономическому восстановлению земель после завершения добычи и/или переработки минерального сырья.

Руда

Вид полезных ископаемых, природное минеральное образование, содержащее соединения полезных компонентов (минералов, металлов) в концентрациях, делающих их извлечение экономически целесообразным.

Рудное тело

Ограниченное со всех сторон естественное скопление руды.

Рудные запасы

Часть оцененных или выявленных ресурсов, экономическая рентабельность отработки которых, с учетом потерь и разубоживания при добыче, доказана. При составлении необходимого технико-экономического обоснования проводятся исследования для оценки экономических, правовых, экологических и других факторов, а также маркетинговые исследования, позволяющие сделать вывод о реалистичности проекта. В зависимости от степени достоверности рудные запасы делятся на доказанные и вероятные.

Глоссарий (продолжение)

Сгущение буровой сети

Метод разведки на оконтуренном месторождении, при котором плотность бурения увеличивается с целью более точного определения параметров рудного тела.

Содержание (полезного компонента)

Относительное содержание металла или минерала в руде, выраженное в граммах на тонну для драгоценных металлов или в процентах для большинства остальных металлов.

Срок эксплуатации (месторождения)

Промежуток времени, в течение которого предполагается извлечение рудных запасов.

«Уголь в пульпе» (УВП)

Метод извлечения золота и серебра из цианистых растворов, при котором пульпа, содержащая золото и серебро, подвергается выщелачиванию цианидами сначала без активированного угля, а затем с его добавлением. Адсорбция золота на гранулах активированного угля начинается только после предварительного выщелачивания.

«Уголь в щелочи»

Метод извлечения золота и серебра из измельченной руды одновременно выщелачиванием и адсорбцией драгоценных металлов на гранулах сорбента (активированного угля).

Упорная руда (упорное золото)

Характеристика золотоносной руды, обозначающая невозможность извлечения из нее золота традиционным цианированием.

Флотация

Процесс разделения мелких твердых частиц, основанный на различии в их смачиваемости водой. Ценные частицы всплывают (флотируют) на поверхность и образуют пенный минерализованный слой, который собирают для последующей переработки.

Хвосты

Отходы процессов обогащения полезных ископаемых, в которых содержание ценного компонента ниже, чем в исходном сырье, и его извлечение, как правило, не считается экономически целесообразным.

Цементат

Промежуточный продукт переработки минералов с использованием процесса Меррилла – Кроу. Обычно содержит высокий процент серебра и/или золота.

Контакты

АО «Полиметалл»

Проспект Народного Ополчения, 2,
Санкт-Петербург, 198216,
Российская Федерация
+7 812 334 36 66
+7 812 677 43 25

Контакты в регионах

Красноярский филиал
+7 391 223 77 15

Магаданский филиал
+7 4132 69 75 00

Якутский филиал
+7 4112 26 31 90

Уральский филиал
+7 343 379 27 83

Хабаровский филиал
+7 4212 41 39 90

Амурский филиал
+7 42142 3 90 70

Контакты для СМИ

Андрей Абашин,
директор по корпоративным
коммуникациям
+7 812 677 43 25



АО «Полиметалл»

Проспект Народного Ополчения, 2,
Санкт-Петербург, 198216,
Российская Федерация
+7 812 334 36 66
+7 812 677 43 25