

## Политика в области прав человека

### 1. О Политике

Политика в области прав человека (далее по тексту – Политика) подтверждает приверженность Компании соблюдению прав человека в соответствии с положениями Всеобщей декларации прав человека Организации Объединенных Наций. Уважение достоинства, основных свобод и прав человека является основой наших корпоративных ценностей, изложенных в [Кодексе корпоративной этики Компании](#)<sup>1</sup>, а также в других политиках и процедурах Компании.

Настоящая Политика ориентирована на совершенствование процессов выявления, предотвращения и отслеживания потенциальных нарушений прав человека, связанных с нашей деятельностью, а также раскрытия информации о нашей деятельности в этой области.

### 2. Термины и определения

**Деловые партнеры (Компании)** – юридические лица, не являющиеся организациями Компании, или физические лица (индивидуальные предприниматели), заключившие или потенциально заинтересованные в заключении сделок (договоров, контрактов, соглашений) с организациями Компании.

**Детский труд** – работа, выполняемая лицом, еще не завершившим обязательного школьного образования, но в любом случае младше 15 лет (согласно Конвенции № 138 Международной организации труда «О минимальном возрасте для приема на работу»).

**Компания (организации Компании)** – АО «Полиметалл УК» и управляемые организации – российские юридические лица, с которыми заключены договоры о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации (АО «Полиметалл УК»).

**Мы** – Компания/ работники Компании.

**Население (местное население)** - местные жители в регионах присутствия Компании.

**Работники (Компании)** – физические лица, вступившие в трудовые отношения с Компанией.

**Политики и процедуры (Компании)** – локальные нормативные акты Компании (политики, регламенты, стандарты, системы, процедуры и иные документы), в том числе:

- Единая политика в области здоровья и безопасности;
- Политика многообразия и инклюзивности рабочей среды;
- Политика в сфере управления персоналом;
- Политика по взаимодействию с местными сообществами;
- Экологическая политика Компании.

Действующие в Компании политики и процедуры доступны на корпоративном портале Компании: [in.polymetal.ru](http://in.polymetal.ru).

**Принудительный труд** – всякая работа, требуемая от какого-либо лица под угрозой какого-либо наказания и для которой это лицо не предложило добровольно своих услуг

---

<sup>1</sup> [polymetal.ru](http://polymetal.ru); [in.polymetal.ru](http://in.polymetal.ru)

(согласно Конвенции № 29 Международной организации труда «Относительно принудительного или обязательного труда»).

**Руководство** – руководители высшего звена организаций Компании, обладающие полномочиями принимать важные коммерческие, финансовые и кадровые решения в соответствующей организации Компании либо оказывать существенное влияние на принятие указанных решений. Руководство несет ответственность за общее соблюдение организациями Компании настоящей Политики, а также соответствующих правил и процедур Компании.

**Служба персонала** – подразделение организации Компании, в обязанности которого входит реализация комплекса работ по управлению персоналом, включая подбор, адаптацию, обучение, развитие персонала, а также работу с жалобами и обращениями работников.

### **3. Сфера применения**

Все работники Компании, независимо от должности, опыта или квалификации, обязаны следовать принципам и подходам, предусмотренным настоящей Политикой. Аналогичное поведение ожидается и от деловых партнеров Компании.

### **4. Наши принципы**

При реализации настоящей Политики **мы руководствуемся следующими принципами:**

**Осведомленность.** Мы повышаем осведомленность работников, деловых партнеров и населения о нашей приверженности безусловному соблюдению прав человека.

**Ответственность.** Мы возлагаем на всех наших работников ответственность за соблюдение принципов, изложенных в настоящей Политике, а также требуем признания и соблюдения указанных в ней принципов нашими деловыми партнерами.

**Обратная связь.** Мы создаем и поддерживаем комплексные механизмы обратной связи, которые позволяют всем заинтересованным лицам анонимно (не опасаясь предвзятого отношения или преследований) сообщать о любых проблемах, связанных с деятельностью Компании, наших работников, деловых партнеров.

**Реагирование на нарушения.** В случае выявления нарушений прав человека, связанных с деятельностью Компании, наших работников, деловых партнеров, мы оперативно устраняем все негативные последствия и непрерывно ищем способы повысить эффективность мер по обеспечению соблюдения прав человека.

### **5. Наш подход**

**В отношении работников, деловых партнеров, населения:**

- Мы не допускаем любых форм дискриминации в отношении любого человека на основании пола, возраста, религии, национальности, социального статуса, сексуальной ориентации или иных особых характеристик, не связанных с индивидуальными результатами труда. Мы стремимся обеспечить равенство возможностей как среди наших работников, так и среди населения.

- Мы прилагаем все усилия для взаимодействия с наиболее затрагиваемыми нашей деятельностью заинтересованными сторонами, создавая и поддерживая механизмы обратной связи, через которые каждый может направить в наш адрес обращение и выразить беспокойство по соответствующему вопросу.

### **В отношении работников:**

- Мы категорически против любых форм детского и принудительного труда.
- Мы верим в справедливые условия труда с достойным и уважительным отношением к каждому работнику и уделяем особое внимание здоровью и безопасности на рабочем месте в соответствии со всеми применимыми требованиями. Мы обеспечиваем выплату справедливой заработной платы и предоставляем равные возможности для развития, признавая право на свободу выражения мнения, объединений и ведение коллективных переговоров.
- Мы стремимся обеспечить соответствие режима работы и отдыха стандартам Международной организации труда, предоставляя работникам оплачиваемые отпуска, компенсации за сверхурочную работу и работу в выходные дни.

### **В отношении населения:**

- Мы осознаем, что наша производственная деятельность сопряжена с потенциальными рисками для здоровья и благополучия населения. Мы обязуемся уважать права местных жителей, используя лучшие практики в области предупреждения нарушений прав человека и поддерживая диалог с населением.
- Мы уважаем право местного населения на безопасную, чистую, здоровую окружающую среду.
- В стремлении снизить любое негативное воздействие на местное население мы стараемся не допустить ситуаций, которые могут повлечь за собой их вынужденное переселение. В случаях, когда это неизбежно, мы обязуемся соблюдать все применимые законы, обязательства и требования, касающиеся переселения и/или компенсаций.
- Мы с уважением относимся к интересам, культуре, обычаям и ценностям местного населения, уделяя особое внимание соблюдению прав и сохранению культурного наследия коренных малочисленных народов в районах нашей деятельности.
- Мы стремимся свести к минимуму любое потенциально негативное воздействие нашей деятельности на права человека и признаем важность разработки быстрых ответных мер для их устранения до того, как они материализовались.

### **6. Внедрение и соблюдение**

Настоящая Политика рассматривается в контексте принципов и подходов, изложенных в Кодексе корпоративной этики Компании, а также в соответствующих политиках и процедурах Компании.

Внедрение настоящей Политики является обязанностью руководства каждой организации Компании, соблюдение – обязанностью каждого работника. Политика доступна на корпоративном портале Компании: [in.polymetal.ru](http://in.polymetal.ru). Все работники Компании осведомлены о существовании данной Политики и знают, где можно ознакомиться с ней подробнее, а также получить разъяснения по ее действию и применению.

За нарушение настоящей Политики, как и соответствующих Политике процедур Компании, к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание. Санкции за нарушение настоящей Политики также могут применяться в отношении деловых партнеров Компании.

## **7. Утверждение и контроль**

Настоящая Политика утверждается приказом генерального директора АО «Полиметалл УК». Контроль за исполнением в Компании настоящей Политики обеспечивается заместителем генерального директора по персоналу АО «Полиметалл УК».

По мере необходимости Политика пересматривается на предмет ее актуальности и соответствия применимым процедурам командой заместителя генерального директора по персоналу АО «Полиметалл УК».

Контроль за применением настоящей Политики в организациях Компании осуществляет служба персонала соответствующей организации Компании.

## **8. Контакты**

Мы готовы ответить на любые вопросы, связанные с содержанием и применением настоящей Политики. Для получения разъяснений по возникающим в отношении настоящей Политики вопросам следует обращаться в службу персонала соответствующей организации Компании в любой удобной форме, в том числе по телефону или электронной почте, либо через [«Обратную связь»](#) на корпоративном портале Компании.