

Политика по взаимодействию с местными сообществами

Введение

Политика по взаимодействию с местными сообществами (далее по тексту – Политика) определяет единые принципы управления взаимодействием с региональными органами власти, общественными организациями и местным населением в регионах присутствия Компании, и направлена на поддержание благоприятных конструктивных отношений с их представителями.

Принимая настоящую Политику, мы стремимся внести позитивный вклад в социально-экономическое развитие сообществ в регионах присутствия. Настоящая Политика является публичным документом, принципы, изложенные в настоящей Политике, определяют наши инициативы по взаимодействию с местными сообществами с учетом применимого законодательства.

Термины и определения

Взаимодействие – процесс двусторонней коммуникации Компании с заинтересованными сторонами для принятия конструктивных решений и получения взаимовыгодных результатов, как для Компании, так и для ее заинтересованных сторон.

Местное сообщество – местное население, общественные организации и региональные органы власти.

Система взаимодействия с общественностью / сообществом – набор конкретных и последовательных действий, которые управляемое предприятие предпринимает для взаимодействия с сообществом и получения коллективных социальных выгод.

Компания (предприятия Компании) – АО «Полиметалл УК» и управляемые предприятия – российские юридические лица, с которыми заключены договоры о передаче полномочий единоличного исполнительного органа управляющей организации (АО «Полиметалл УК»).

Руководство – это руководители высшего звена предприятий Компании, обладающие полномочиями принимать или оказывать существенное влияние на принятие важных коммерческих, финансовых и кадровых решений в соответствующего предприятия Компании. Руководство несет ответственность за общее соблюдение предприятиями Компании настоящей Политики, а также соответствующих процедур, в соответствии с настоящей Политикой.

Сфера применения

Настоящая Политика действует в отношении всех предприятий Компаний и всех ее работников, а также в отношении деловых партнеров Компании, работников подрядных организаций, третьих лиц, нанятых или привлеченных Компанией, или предоставляющих услуги от имени Компании.

Ключевые направления и подход

Наш подход:

- Соблюдаем все применимые законодательные, нормативные и международные требования в отношении взаимодействия с сообществами;
- Понимаем социальные риски и негативное воздействие, которое мы можем оказывать на местные сообщества, и стремимся их снижать;
- Устанавливаем и поддерживаем благоприятные конструктивные отношения с местными сообществами;
- Максимально стремимся создавать в регионах присутствия новые рабочие места, содействовать развитию малого бизнеса и расширять возможности для местных подрядных организаций;
- Способствуем развитию сопутствующих отраслей местных экономик;
- Улучшаем качество жизни местного населения и социально-экономическое развитие регионов присутствия с учетом реальных нужд и значимости инициатив;
- Мы способствуем поддержанию стабильной, здоровой и безопасной среды для местного населения;
- Взаимодействуем с коренными малочисленными народами, учитывая их особый статус в регионах присутствия Компании, стремясь обеспечивать их эффективное представительство и участие и соблюдая их права;
- Сводим к минимуму переселения местных жителей, включая коренных малочисленных народов Севера (далее – КМНС), при реализации хозяйственной деятельности; в других случаях, мы прикладываем максимальные усилия по сохранению в будущем уровня жизни переселенных сообществ;
- Соблюдаем права человека.

Ключевые направления:

Компания уделяет приоритетное внимание следующим аспектам взаимодействия с местными сообществами:

- Внедрение и поддержание эффективной системы управления взаимодействием с местными сообществами на всех предприятиях и проектах Компании;
- Своевременное выявление заинтересованных сторон и анализ их интересов и мнений при планировании и реализации проектов;
- Организация взаимодействия с местными сообществами на всех этапах, включая проектирование, строительство, эксплуатацию и закрытие предприятий с учетом требований национального законодательства и применимых международных практик;
- Внедрение и поддержание системы обратной связи, включая механизм подачи и рассмотрения обращений (в том числе и на анонимной основе), учета мероприятий по взаимодействию с местными сообществами, их результатов, своевременного реагирования и принятия корректирующих мер;
- Регулярное предоставление информации о результатах деятельности Компании в области устойчивого развития;
- Реализация системы социального взаимодействия в рамках мероприятий, отражающих интересы и приоритеты местных сообществ и нашего бизнеса;
- Планирование и осуществление социальных инвестиций и благотворительной деятельности в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве с местным населением и КМНС и с учетом их мнений.

Внедрение и соблюдение

Настоящая Политика рассматривается в контексте принципов и подходов, изложенных в Кодексе корпоративной этики Компании (доступен на корпоративном портале Компании: in.polymetal.ru), а также в соответствующих политиках и процедурах Компании.

Внедрение настоящей Политики является обязанностью руководства каждого предприятия Компании, соблюдение – обязанностью каждого работника. Настоящая Политика доступна на корпоративном портале Компании: in.polymetal.ru. Все работники Компании осведомлены о существовании настоящей Политики и знают, где можно ознакомиться с ней подробнее, а также получить разъяснения по ее действию и применению.

За нарушение настоящей Политики, как и соответствующих Политике процедур Компании, к работнику может быть применено дисциплинарное взыскание. Санкции за нарушение настоящей Политики также могут применяться в отношении деловых партнеров Компании.

Утверждение и контроль

Настоящая Политика утверждается приказом генерального директора АО «Полиметалл УК». Контроль за исполнением в Компании настоящей Политики обеспечивается заместителем генерального директора по информационной и социальной политике АО «Полиметалл УК».

По мере необходимости Политика пересматривается на предмет ее актуальности и соответствия применимым процедурам командой заместителя генерального директора по информационной и социальной политике АО «Полиметалл УК».

Контроль за применением настоящей Политики на предприятиях Компании осуществляет служба по социальной политике и региональным коммуникациям соответствующего предприятия Компании.

Контакты

Мы готовы ответить на любые вопросы, связанные с содержанием и применением настоящей Политики. Для получения разъяснений по возникающим в отношении настоящей Политики вопросам следует обращаться по публичным контактам соответствующего предприятия Компании в любой удобной форме, в том числе по телефону или электронной почте. Данные для обращения в Компанию также размещены на сайте Компании в разделе «Контакты». Работники Компании могут задать вопрос через форму [«Обратная связь»](#) на корпоративном портале Компании: in.polymetal.ru.